

2026 年度  
南京医科大学（本部）  
预算绩效公开

# 目 录

## 第一部分 整体预算绩效目标表

## 第二部分 项目预算绩效目标表

- 一、内涵建设专项
- 二、因公出国（境）费
- 三、科学研究经费
- 四、化债专项经费
- 五、公共卫生科教综合楼（强国专项）
- 六、国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅项目”（疫苗平台）
- 七、南京医科大学江宁校区学生公寓南苑 08 栋
- 八、学生公寓综合楼
- 九、江宁东苑餐厅改造
- 十、五台春雨园改造
- 十一、教育强省建设专项
- 十二、医疗服务与保障能力提升补助资金(中央)

# 江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

<b>单位名称</b>	<b>南京医科大学（本部）</b>					
<b>单位主要职能</b>	1. 学校坚持社会主义办学方向，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为办学指导思想，遵守法律、法规，贯彻国家教育方针，遵循高等教育发展规律，深化改革，推进创新，凝练特色，推动学校可持续发展，致力于建成特色鲜明的“双一流”医科大学。 2. 学校秉承“医学与人文融通、教学与科研并重、基础与应用结合”的办学理念，以培养具有创新精神和实践能力，富有社会责任感的高素质卓越人才为主要任务，开展人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作。学校建立健全教育教学质量保障体系，保证教育教学质量。					
<b>机构设置及人员配置</b>	（一）学校内设机构：党委办公室，党委组织部、党委统战部、机关党委，党委宣传部，纪委办公室、巡察办公室，工会，离退休工作处，校长办公室、五台校区管理办公室，教务部，人事处、人才工作办公室、党委教师工作部，学科建设与发展规划处，学生工作部，国际教育学院、国际合作与交流处、港澳台办公室，医院发展管理处、临床提升战略办公室，科研院，继续教育学院、全科医学院，保卫处（部），信息化建设与管理处，审计处，财务处，资产与产业管理处、实验室与设备管理办公室，基建与工程管理处，后勤管理处、后勤服务集团，常州校区管理委员会，马克思主义学院，基础医学院，公共卫生学院，药学院，护理学院，生物医学工程与信息学院，生命科学学院（筹），医政学院，外国语学院，体育部，第一临床医学院（康复医学院、医学影像学院），第二临床医学院、第二附属医院，口腔医学院、附属口腔医院，儿科学院，第四临床医学院，附属逸夫医院，第四附属医院（筹），康达学院，图书馆、档案馆、校史馆，医学书刊出版部，生殖医学与子代健康全国重点实验室，医药实验动物中心，大型仪器创新部。 （二）人员配置情况：核定人员总量2711人。					
<b>中长期目标</b>	到2035年前后，学校走出一条医科大学特色办学之路，2个及以上学科进入世界一流学科建设行列，成为世界重要医学人才中心和创新高地，基本建成中国特色、世界一流的医科大学。					
<b>年度目标</b>	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，以习近平总书记关于教育和江苏工作的重要论述为根本遵循，以党的建设为统领，以全面深化改革为动力，以立德树人为根本，以学科建设为龙头，系统推进教育、科技、人才深度融合，持续推动“一流学科”“一流附属医院”“一流办学条件”建设，推动学校党建工作不断取得新成效新进展，以高质量党建全面赋能引领特色鲜明“双一流”医科大学建设再上新台阶。					
<b>本年度预算资金：（万元）</b>					<b>半年计划执行数</b>	<b>全年预算数</b>
预算资金总额					95,789.34	221,058.24
其中：基本支出					65,389.34	130,778.68
项目支出					30,400.00	90,279.56
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>性质</b>	<b>单位</b>	<b>半年指标值</b>	<b>全年指标值</b>
决策	计划制定	工作计划制定健全性	定性		健全	健全
		中长期规划制定健全性	定性		健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	定性		明确	明确
		绩效目标合理性	定性		合理	合理
	预算编制	预算编制规范性	定性		规范	规范
预算编制科学性		定性		科学	科学	
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=	%	=100%	=100%
		政府采购执行率	=	%	=100%	=100%
		“三公经费”变动率	=	%	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤	%	≤100%	≤100%
		结转结余率	=	%	=0%	=0%
		预算执行率	≥	%	≥45%	≥95%
		预算调整率	=	%	=0%	=0%
		支付进度符合率	=	%	=100%	=100%
	预算管理	预算管理制度健全性	定性		健全	健全
		非税收入管理合规性	定性		合规	合规
		预决算信息公开度	定性		公开	公开
		基础信息完善性	定性		完善	完善
		绩效管理覆盖率	=	%	=100%	=100%
		资金使用合规性	定性		合规	合规
	资产管理	资产管理规范性	定性		规范	规范
固定资产利用率		=	%	=100%	=100%	
资产管理制度的健全性		定性		健全	健全	

一级指标	二级指标		三级指标	性质	单位	半年指标值	全年指标值
过程	项目管理		项目管理制度执行规范性	定性		规范	规范
			项目管理制度健全性	定性		健全	健全
	人员管理		人员管理制度执行有效性	定性		有效	有效
			在职人员控制率	=	%	=100%	=100%
			人员管理制度健全性	定性		健全	健全
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=	%	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	定性		有效	有效
		组织建设工作及时完成率	=	%	=100%	=100%	
履职	本科生培养	招生	招生计划完成率	≥	%	≥0%	≥99%
			省内招生占比	≥	%	≥0%	≥79.49%
		教学项目	新增省部级教学项目	≥	个	≥1个	≥2个
			新增国家级教学项目	≥	个	≥1个	≥2个
			省部级教学项目数增长率	≥	%	≥5%	≥10%
			国家级教学项目数增长率	≥	%	≥5%	≥10%
		专业建设	省部级立项建设专业数	≥	个	≥0个	≥1个
			人才培养方案的社会适应性	定性		契合	契合
		培养质量	本科生升学率	≥	%	≥40%	≥50%
			本科生就业率	≥	%	≥45%	≥90%
	本科生省内就业占比		≥	%	≥35%	≥65%	
	用人单位对毕业生的满意度		定性		满意	满意	
	本科生毕业生满意度		定性		满意	满意	
	学生在省级及以上期刊发表的论文数		≥	篇	≥15篇	≥30篇	
	研究生培养	课程建设	新增国家级专业学位教育案例数	≥	个	≥0个	≥2个
			学位论文抽检合格率	≥	%	≥90%	≥90%
		培养质量	研究生毕业生满意度	定性		满意	满意
			研究生学生发表的校级及以上高质量论文数	≥	篇	≥60篇	≥120篇

一级指标	二级指标	三级指标	性质	单位	半年指标值	全年指标值		
履职	科学研究	平台	省部级平台数	≥	个	≥47个	≥47个	
			国家级平台数	≥	个	≥6个	≥6个	
		项目	省部级项目	≥	个	≥0个	≥30个	
			国家级项目	≥	个	≥0个	≥300个	
		成果	新增发明专利数	≥	个	≥25个	≥50个	
			新增省部级奖项	≥	个	≥0个	≥20个	
		科技成果转化及推广	新增转化或推广项目数	≥	个	≥5个	≥10个	
			转化或推广项目增长率	≥	%	≥3%	≥5%	
	科研经费	纵向科研项目总收入	≥	万元	≥10000万元	≥26000万元		
		横向科研合同总收入	≥	万元	≥700万元	≥1600万元		
	学科建设	学科建设	“双一流”学科数	=	个	=1个	=1个	
			省优势学科数	=	个	=6个	=6个	
			省重点学科数	=	个	=3个	=3个	
		学科评估等次	国家学科评估B及以上	=	个	=6个	=6个	
	师资队伍建设	教职工数	从国外引进的专任教师	≥	人	≥5人	≥10人	
			新晋高级职称人数	≥	人	≥30人	≥50人	
		专任教师结构	生师比	≤	比	≤9.3:1	≤9.3:1	
			专任教师高中低职称结构	定性		5.5: 3: 1	5.5: 3: 1	
			具有博士学位的专任教师占比	≥	%	≥80%	≥80%	
		高层次人才及团队	国家级人才数	国家级人才数	≥	人	≥2人	≥8人
				省部级人才数	≥	人	≥8人	≥20人
			国境外引进高层次人才增长率	国境外引进高层次人才增长率	≥	%	≥0%	≥10%
				新增国家级高层次人才团队	≥	个	≥0个	≥1个
		新增省部级高层次人才团队	新增省部级高层次人才团队	≥	个	≥1个	≥2个	
	社会服务与 文化传承		决策咨询服务	省部级智库	≥	个	≥1个	≥1个
		区域、行业智库		≥	个	≥0个	≥1个	
		继续教育服务	继续教育学历学生数	≥	人	≥8500人	≥4000人	
		基金管理	4A级以上基金会属性	定性		完成	完成	
	国际合作与 交流	学生出境留学	3个月以上学习学生数	≥	人	≥6人	≥24人	
		教师出境访学	6个月以内的教师出境访学比例	≥	%	≥8.1%	≥8.1%	
			6个月及以上的教师出境访学比例	≥	%	≥40%	≥40%	
		来华留学生	来华留学学历生数	≥	人	≥630人	≥630人	
来华访问学者		新增来校工作6个月以内的海外高层次人才	≥	人	≥0人	≥1人		
举办国际学术会议数	国际学术会议次数	≥	次	≥0次	≥1次			

一级指标	二级指标	三级指标	性质	单位	半年指标值	全年指标值	
履职	体制机制改革与特色发展	本科生教学质量控制与创新	新增省部级及以上教育研究类课题	≥	个	≥1个	≥3个
		发表教学改革论文数	≥	篇	≥5篇	≥10篇	
		研究生培养质量控制与创新	省部级研究生工作站	≥	个	≥38个	≥40个
			新增省部级及以上研究生创新工程项目数	≥	个	≥160个	≥160个
	支撑保障	后勤安全保障	学生宿舍公寓化率	≥	%	≥100%	≥100%
			4星及以上档案管理属性	定性		完成	完成
			江苏省高质量平安校园示范高校	定性		完成	完成
		信息化保障	江苏省智慧校园示范高校	定性		完成	完成
			部门业务整体信息化率	≥	%	≥80%	≥90%
		财资管理	资产管理绩效评价	定性		良好	良好
	内部控制建设总体运行情况		定性		通过	通过	
	党的建设	政治建设	校级及重点领域、重点环节专项检查次数	≥	次	≥3次	≥5次
			校内巡察覆盖面	≥	%	≥70%	≥78%
			民主党派、无党派高级知识分子联谊活动次数	≥	次	≥10次	≥20次
		组织建设	标准党支部占比	=	%	=100%	=100%
			优质党支部占比	≥	%	≥10%	≥10%
			“双带头人”教师党支部书记占比	=	%	100%	100%
		纪律建设	开展党风廉政建设教育集体活动次数	≥	次	≥1次	≥2次
		制度建设	执行“三重一大”制度的覆盖面	≥	%	≥100%	≥100%
		党建成效	受到省级以上新闻媒体报道	≥	次	≥175次	≥350次
效益	社会效益	综合办学实力	定性		提升	提升	
	经济效益	大型仪器平台共享	定性		提升	提升	
	生态效益	倡导节能绿色健康环保理念	定性		显著	显著	
	可持续发展	促进高校持续健康发展	定性		充分	充分	
满意度	服务对象满意度	社会满意度	≥	%	≥90%	≥90%	
		师生满意度	≥	%	≥90%	≥90%	

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	内涵建设专项	主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024年	完成时间	2122年
实施单位	南京医科大学（本部）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>1. 人才建设经费：（1）《南京医科大学高层次人才引进实施办法》、《南京医科大学“人才激励计划”实施办法（试行）》等有关文件，破除“五唯”顽疾，对高层次引进人才的思想道德、教学能力、科研水平、社会服务等方面能力制定了更为科学考核方式和指标，打造了一支既能响应学校发展目标，又能服务国家发展战略的高层次人才队伍；（2）通引培院士、国家级重大人才工程入选者、江苏特聘教授、双创计划等、等高层次人才海内外人才。</p> <p>2. 学科建设经费：在上级的指导下，学校统一思想，明确建设目标和任务，制定实施范围和办法、专项资金、实施管理等，为我校“双一流”建设提供强有力的支持。项目严格按照相关规定、制度等组织实施。</p> <p>3. 专业建设经费：落实教育部《关于建设高水平本科教育全面提高人才培养能力的意见》《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》等文件精神，结合学校教育教学改革实际。打造“金师”、建设“金课”、构建“教学金地”，提升教师教学能力、建设高质量专业课程、建设一批高质量项目贯通预防、临床、康养等生命健康全周期的“新医科”教育教学平台和资源，提高医学人才培养的质量。</p> <p>4. 实验室建设经费：十四五期间，我校省部级重点实验室的主要目标是坚持四个面向，聚力创新，为实施创新驱动发展战略、加快建设创新型国家和省份、努力建设“强富美高”新江苏做出应有贡献。为保障省部级科研平台顺利有效运行，根据上级部门相关文件，将实验室建设和基本运行经费纳入学校年度预算。</p> <p>5. 图书设备购置经费：图书馆应根据学校人才培养、科学研究和学科建设的需要，以及馆藏基础和资源共享的要求，制订文献信息资源发展规划和实施方案。文献资源建设是图书馆的基础，是图书馆存在的重要保障，只有不断完善和更新文献资源，才能真正发挥图书馆的作用。专项资金主要用于采购图书馆纸质和电子资源，保障学校师生的信息需求、保障学校的教学和科研需求。</p> <p>6. 信息化建设经费：学校信息化建设已进入以“融合创新”为特征的智慧校园建设阶段。通过持续的信息化建设，不断优化智能环境，提升基础环境承载能力，推动教学、科研、管理和服务模式的不断创新，提升高校综合服务水平和整体治理能力。</p> <p>7. 设备购置经费：学校教学、科研高速发展，这就要求资产管理部门逐步提升顶尖高端精密设备的占比，不断利用互联网+及大数据模拟平台，提升全校教学、科研水平。</p>		
实施可行性	<p>1. 人才建设经费：近年来，学校在高层次人才队伍建设上屡有突破，成绩斐然。2018年5月，学校成立人才工作办公室，专职负责高层次人才的引进、培养、服务、保障工作，学校人才工作开启快车道。在标志性人才队伍建设方面，我校沈洪兵教授于2019年入选中国工程院院士，成为我校第二位两院院士。近五年，学校新增教育部“长江学者”特聘教授4人、特岗学者2人、讲席教授1人、青年学者4人，“万人计划”科技创新领军人才3人、青年拔尖人才3人，海外优青6人，国家杰青7人、国家优青11人，全国高校黄大年式教师团队3个，全国模范教师1人，在省“333”工程、江苏特聘教授、双创计划等各级人才计划中均有突出斩获，入选人数均为全省前列。至此，学校人才引培效果凸显，人才战略高地雏形初具。在引才方面，近五年共全职引进高层次人才91人，其中国家杰青等标志性人才2人；柔性引进海内外知名学者10人。2018年起，人才工作办公室开展创新性引才工作，举办国际青年学者论坛。论坛通过专题报告、学术研讨、参观考察、座谈交流等活动，搭建学术交流平台，进一步促进交叉合作与学术创新、吸引优秀青年加盟我校。2019年我校被江苏省委组织部、江苏省人才工作领导小组办公室评为“引才育才成效显著单位（A级）”，是获此殊荣的仅有的四所省属高校之一。在人才培养方面，学校于2018年颁布《南京医科大学“人才激励计划”实施办法（试行）》，该办法结合学校实际，通过认定和遴选等方式，实现了引进人才和本土人才的并轨培养，2023年在原实施办法的基础上进行了修订、优化，出台《“人才激励计划”实施办法》2.0版本，形成了学校特色的天元系列人才培养与激励体系，打通“高端领军人才-中流砥柱人才-青年拔尖人才”培养全链条。办法实施以来，学校和附属医院共有78人次入选该计划，为学校高层次人才培养持续输出源动力。</p> <p>2. 学科建设经费：由学校学科建设与发展规划处牵头，相关部门协同推进落实，机制到位，资金到位；国家、江苏省大力支持“双一流”建设，持续推进高水平大学建设，项目与之完全吻合。近年来，我校发展迅速，学校治理能力快速提高，综合办学实力稳步攀升，立项的部门、学院，颇为珍惜，主动作为，建设成效较为显著。为规范专项经费管理，提高资金使用绩效，学校先后制定了相关文件，明确专项资金的支持范围与管理要求，严格规范项目预算编制和支出管理，确保专款专用。</p>		

实施可行性	<p>3. 专业建设经费：项目由教务处集中管理和使用，遵照统筹兼顾，保证重点的原则，坚持专项投入经费专项使用。严格执行学校有关规定，实行经济责任制度和责任追究制度，部门及学院主要行政负责人对本经费使用负全责，并加强项目经费使用的监督与检查。</p> <p>4. 实验室建设经费：我校对实验室建设采取以评促建，结合学校重点发展方向，坚持扶优做强的科研组织模式，对我校高水平科研平台采用分类资助的方式进行资助。针对成果产出高效，发展潜力优秀的平台予以重点支持；对于评估优秀有实验室给予重点支持，对于拟筹建的重大科研平台予以培养资金，对于已立项建设的省部级科研平台予以专项支持，项目实施切实可行。</p> <p>5. 图书设备购置经费：图书馆高度重视文献资源建设工作，馆内设有专门的资源建设部门和文献资源建设小组，并建立规范的管理体系。资源建设部由业务副馆长分管，工作人员配备合理，有严格的工作流程，能够及时反馈并处理出现的问题。文献资源建设小组由馆领导、各部门主任及文献资源建设岗资深馆员组成，关注馆藏及新增资源的使用绩效和结构优化，促进资源建设工作的有效运行。</p> <p>6. 信息化建设经费：学校成立了“网络安全和信息化领导小组”，加强信息化工作的统一领导。所有部门、学院都明确了网络安全和信息化工作的第一责任人，推动“智慧校园”建设、信息化工作的全员参与。2021年学校为了加强网络安全与信息化管理工作，成立信息化建设与管理处，统筹全校信息化工作。信息化项目采用项目组负责制，信息化建设与管理处、各职能部门、专业公司共同参与，明确项目负责人、业务协调人和后期业务管理人员，做到定岗、定人、定责。项目实施过程中，落实周会和月报制度，及时沟通工作进展，协调处理问题，严格按计划推进项目建设，对重大事项或风险和不确定因素将提交至网络安全和信息化领导小组议定决策。</p> <p>7. 设备购置经费：每年资产和产业管理处向各二级学院调研收集大型仪器计划采购意向表。采购单价超过5万元的仪器设备，需要填写“采购大型仪器意向申购表”，经过二级学院审批、相关校领导批准后进入采购流程；采购单价超过50万元的，组织专家召开“大型仪器采购论证会”，形成统一意见后，认为有必要采购，再进入采购流程。“大型仪器采购前论证”有效规避低效或者无效采购，提升采购效率，节约资金。</p>
-------	--

项目实施内容	<p>1. 人才建设经费：（1）海内外高层次引进人才人才津贴、安家购房费和科研启动费；（2）人才激励计划津贴；（3）国家重大人才工程科研经费的匹配经费；（4）其他各级各类人才工程科研经费等匹配经费。</p> <p>2. 学科建设经费：支持立项学科提升人才培养质量、提高科学研究水平、建设高素质师资队伍、提供高质量社会服务、打造高品位优秀文化、开展国内外合作交流。</p> <p>3. 专业建设经费：（1）教师能力培训计划，计划开展一系列教师培训活动，包括“天元教师培训专项”、临床能力考官培训认证（CCETC）、临床青年教师培训等；（2）“一流课程”建设，设立30门左右校级一流课程，提高课程质量与内涵；（3）深化医学教学模式的改革与创新，通过培养方案、学习大纲、教材教具进行整合融合，推进课堂教学改革，建设智能管理平台等项目实施工作；（4）加强创新创业教育资源整合和充分利用；创新创业项目训练平台建设，实施“国家级-江苏省级-校级-院级”四级大学生创新创业训练计划项目体系；通过竞赛活动平台的建设，推动创新创业类、学科类竞赛。</p> <p>4. 实验室建设经费：依据绩效评价结果，分别支持国家重点实验室培育建设点及国际联合研究中心、重大疾病动物平台建设、省级科研平台等。</p> <p>5. 图书设备购置经费：（1）年度入藏纸质图书2万册，保障医学专业图书品种，采购经费占总经费的10-15%；（2）电子资源持续订购，覆盖常用医学资源，采购经费占总经费的85-90%；（3）按时提供各类资源的使用数据分析报告并据此不断优化馆藏结构。</p> <p>6. 信息化建设经费：（1）继续完善信息化基础设施，为学校发展提供信息化设施环境；（2）持续开展数据治理，建设半结构化、非结构化数据服务能力；（3）加强网络安全、数据安全建设，保障校园信息安全。</p> <p>7. 设备购置经费：计划2025年度仪器设备采购5-20万元以上采购主要为专业显微镜、质谱仪、色谱仪、小动物活体成像、安全柜，培养箱、专业离心机、冻干机等大型科研专用设备；5万元以下零星采购主要为小型通用科研设备及各类电脑、打印机、投影仪等通用设备，及语音教室改造、实验室细胞房改造项目；我校计划对五台及江宁校区部分学生宿舍家具、教室课桌椅更新项目，改善学生生活学习环境，提高师生满意度。</p>
--------	---

项目资金 (万元)	收入	全年(程) 预算数
		资金总额
		一般公共预算资金
		政府性基金
		国有资本金
		社保基金
		财政专户管理资金
		上年结转资金
		其他资金

项目资金 (万元)	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
		内涵建设专项	6000	20751.01
	中长期目标	<p>1. 人才建设经费：未来五年，建设一支综合素质高、专业化水平强、创新能突出高层次人才队伍，为把学校建成国内一流、国际知名的高水平研究型医科大学提供坚强的智力支持和人才保障。</p> <p>2. 学科建设经费：瞄准学科前沿，把握发展方向，遵循学科规律，持续凝练学科方向、优化师资队伍、注重人才培养、加强平台建设、促进交叉融合、布局新兴交叉学科、提高创新能力、提升社会服务水平，培育高层次高水平学科。坚持以“建设高峰学科，培育杰出人才，产出重大成果，引领经济社会发展”为总目标，以培育高层次学科及激发新的学科增长点为总任务，组织项目实施。为提升学校综合办学水平，提高人才培养、师资队伍建设和科学研究、社会服务、优质资源与平台建设等水平与质量，提供建设基础保障。</p> <p>3. 专业建设经费：（1）教师教学能力进一步提升；（2）课程质量提高；（3）提升人才培养质量；（4）提高学生创新能力。</p> <p>4. 实验室建设经费：紧紧围绕“打造高端创新团队、培养拔尖创新人才、提升科学研究和社会服务水平、传承创新优秀文化、推进高校治理体系和治理能力现代化”建设任务，推进项目实施。为提升学校综合办学水平，提高人才培养、师资队伍建设和科学研究、社会服务、优质资源与平台建设等水平与质量，提供建设保障。</p> <p>5. 图书设备购置经费：（1）系统规划、合理配置、优化结构，有效提升图书馆的文献资源质量；（2）更好地服务和支持教师、科研人员开展科学研究，推进优势学科和高水平科研创新团队的建设；（3）完善馆藏结构，健全图书馆文献资源体系，建设与一流大学相适应的图书文献支持系统。</p> <p>6. 信息化建设经费：（1）建设、优化大数据中台，推进数据管理规范化、职责明晰化的数据治理工作，夯实数据平台的基石，不断提高数据治理成效；（2）完善网络安全设施建设与专业化服务。不断加强校园网络信息安全建设，通过安全设备建设、技术手段和完善的信息安全管理制度来建立多层次、立体化网络与信息安全防护体系。</p> <p>7. 设备购置经费：支持学校“十四五”规划发展，为教学、科研、办公、后勤服务提供必要支撑。加强设备购置管理，合理高效使用全校资源、构建设系统性实验室管理体系建立绩效管理，深化内涵发展，实现效率最大化。完成学校大型仪器设备共享平台各类信息统计、开放服务信息公示等工作，从宏观上把控主要大型仪器设备使用情况，为后续大型仪器设备购置评价及效益测评提供客观依据，实现设备购置及使用的合理、高效。</p>		
	年度目标	<p>1. 人才建设经费：未来五年，建设一支综合素质高、专业化水平强、创新能突出高层次人才队伍，为把学校建成国内一流、国际知名的高水平研究型医科大学提供坚强的智力支持和人才保障。</p> <p>2. 学科建设经费：瞄准学科前沿，把握发展方向，遵循学科规律，持续凝练学科方向、优化师资队伍、注重人才培养、加强平台建设、促进交叉融合、布局新兴交叉学科、提高创新能力、提升社会服务水平，培育高层次高水平学科。坚持以“建设高峰学科，培育杰出人才，产出重大成果，引领经济社会发展”为总目标，以培育高层次学科及激发新的学科增长点为总任务，组织项目实施。为提升学校综合办学水平，提高人才培养、师资队伍建设和科学研究、社会服务、优质资源与平台建设等水平与质量，提供建设基础保障。</p> <p>3. 专业建设经费：（1）教师教学能力进一步提升；（2）课程质量提高；（3）提升人才培养质量；（4）提高学生创新能力。</p> <p>4. 实验室建设经费：紧紧围绕“打造高端创新团队、培养拔尖创新人才、提升科学研究和社会服务水平、传承创新优秀文化、推进高校治理体系和治理能力现代化”建设任务，推进项目实施。为提升学校综合办学水平，提高人才培养、师资队伍建设和科学研究、社会服务、优质资源与平台建设等水平与质量，提供建设保障。</p> <p>5. 图书设备购置经费：（1）系统规划、合理配置、优化结构，有效提升图书馆的文献资源质量；（2）更好地服务和支持教师、科研人员开展科学研究，推进优势学科和高水平科研创新团队的建设；（3）完善馆藏结构，健全图书馆文献资源体系，建设与一流大学相适应的图书文献支持系统。</p> <p>6. 信息化建设经费：（1）建设、优化大数据中台，推进数据管理规范化、职责明晰化的数据治理工作，夯实数据平台的基石，不断提高数据治理成效；（2）完善网络安全设施建设与专业化服务。不断加强校园网络信息安全建设，通过安全设备建设、技术手段和完善的信息安全管理制度来建立多层次、立体化网络与信息安全防护体系。</p> <p>7. 设备购置经费：支持学校“十四五”规划发展，为教学、科研、办公、后勤服务提供必要支撑。加强设备购置管理，合理高效使用全校资源、构建设系统性实验室管理体系建立绩效管理，深化内涵发展，实现效率最大化。完成学校大型仪器设备共享平台各类信息统计、开放服务信息公示等工作，从宏观上把控主要大型仪器设备使用情况，为后续大型仪器设备购置评价及效益测评提供客观依据，实现设备购置及使用的合理、高效。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=45%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
制度执行有效性		有效	有效	
产出指标	数量指标	新增重大科研项目	≥10项	≥20项
		购置纸质期刊	≥112种	≥112种
		新增公务用车	≥0辆	≥1辆
		支持的科研基地、重点实验室和实训中心数量	≥3个	≥6个
		购置图书	≥10000册	≥20000册
		获发明专利等知识产权	≥10件	≥20件
		学生获国家级创新创业大赛奖励	≥0项	≥60项
		开发建成的系统、模块数量	≥3个	≥10个
		支持的学科数量	≥4个	≥8个
		在各学科公认的高水平期刊发表学术论文	≥50篇	≥140篇
		全年新增固定资产	≥700件	≥2000件
		招收培养境外留学生	≥0人	≥80人
		采购硬件设备数量	≥2套	≥5套
		新增省级人才	≥0人	≥20人
		涉及维修维保楼宇数量	≥0个	≥10个
		新增省优秀博士、硕士学位论文	≥0篇	≥8篇
		新增各类创新团队	≥0个	≥1个
		新增国家级、省级杰出人才、青年人才	≥15人	≥40人
		新增国家级人才	≥0人	≥8人
		国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金重大项目/重大研究计划/重点项目	≥0项	≥10项
		境外学习经历学生数（3个月以上）	≥8人	≥16人
		购置数据库	≥20个	≥44个
	境外学习和工作专任教师数（6个月以上）	≥3人	≥7人	
	质量指标	经费支出合规性	合规	合规
		引进教授及以上人才（含享受待遇）	≥5人	≥10人
		项目验收合格率	≥100%	≥100%
		设备利用率	≥100%	≥100%
		设备购置验收合格率	≥95%	≥95%
		国家、省部级重点实验室	通过验收	通过验收
		在国家一级学科评估中排名位列前10%的学科	≥1个	≥1个
		图书馆信息服务能力	提升	提升
		进入ESI全球学科排名前1%	≥3个	≥3个

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
产出指标	质量指标	改革机制体制、创新人才培养模式、建设高水平创新团队和平台、完成重大科研任务和理论研究、解决重大科学问题和关键技术问题等方面取得的标志性成果和重大突破	≥0项	≥2项
		全国博士学位论文抽检合格率	≥0%	≥90%
		省级及以上工程研究中心、工程技术研究中心等	通过验收	通过验收
		新建省部级以上科研平台	≥0个	≥1个
		文献资源保障能力	提升	提升
		已完工新增开发与实施信息系统验收合格率	≥90%	≥90%
		进入ESI全球学科排名前1%的学科	≥14个	≥14个
		引进副教授及以上人才（含享受待遇）	≥6人	≥12人
	时效指标	项目完成及时性	及时	及时
		项目按时及阶段性进度	≥40%	≥90%
		采购及时性	及时	及时
		引进人才中一年以上海外经历占引进人数比	≥50%	≥50%
		人才引进总数	≥10人	≥20人
		承担重大科研任务按时结项率	≥50%	≥90%
	成本指标	引进人才成本	合规	合规
		设备采购单位成本控制情况	良好	良好
		省级补助标准执行符合率	≥100%	≥100%
	效益指标	经济效益	新增授权发明专利	≥20项
支持人才购房			提升	提升
支持人才实验室和办公室建设			提升	提升
实现专利转让、许可			≥7项	≥15项
社会效益		应聘人才数量与质量	提升	提升
		对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度	改善或提升程度明显	改善或提升程度明显
		毕业生初次就业率	≥30%	≥75%
		受到社会关注度	提升	提升
		优质教学资源共享率	≥90%	≥90%
		对推动“互联网+”发展的持续影响程度	影响程度明显	影响程度明显
		获得标志性成果增幅	≥4%	≥10%
		对项目单位业务管理水平的提升或影响程度	提升	提升
		对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	提升	提升
		实验室社会开放	≥80%	≥80%
可持续影响		面试人才数量与质量	提升	提升
		媒体宣传力度	提升	提升
		参与人才推介会和招聘会次数	提升	提升
		按时结题率	≥30%	≥90%
		设备的投入运行对行业管理水平的持续影响程度	显著	显著
		对保障学校正常运转的持续影响程度	明显	明显

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
满意度指标	服务对象满意度	校内高层次人才满意度	≥95%	≥95%
		引进人才满意度	≥95%	≥95%
		教师满意度	≥90%	≥90%
		学生满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	因公出国（境）费		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2023年		完成时间	2121年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	面对当前国内外环境发生的深刻复杂的变化，我校“十四五”及更长时期的发展对因公出国（境）项目提出了更迫切的要求，同时，新冠疫情的影响波及全球，2020年我校全年因公出国（境）出访量骤减，对外合作交流工作的开展受到严重制约，原拟定的合作交流项目开展思路被打乱，亟需在“十四五”期间和未来加大因公出国（境）项目经费投入的力度以提升项目的数量和质量，积极提升合作水平和品位。			
实施可行性	根据我校优势学科、短板专业的发展需要，拓展重点国家和地区的合作交流深度，同时调整自身定位，着力打造一批有影响力、有特色、有亮点的对外合作品牌项目。			
项目实施内容	从出国（境）目标的相关性、效率性、效果性和管理效能四个方面测评绩效，具体根据国家科技政策契合度、经济和社会效益（签订的合作协议数量）、人才培养（开展的教师和学生交流项目）、项目管理（人次、团组数量、访问的国家或地区、访问的高校或机构、参加的国际会议、资金和设备利用程度）开展绩效评价。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		28.5
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		28.5	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	因公出国（境）	0	28.5	
中长期目标	通过加强对外事重大工作的顶层设计、统筹布局，推进新形势下我校国际交流合作的发展，深化与世界一流大学和学术机构的长期合作水平，重点拓展“一带一路”国家和地区的对外交流合作，打造与香港澳门地区一流大学的长效合作机制，着力开展在临床实践、公共卫生、医学人工智能、生物医药等方面的教育国际合作和交流，提高我校教育对外开放的水平，加强往来、提升实效、实现双赢，满足我校“十五五”及更长时期的发展的迫切要求。			
年度目标	通过加强对外事重大工作的顶层设计、统筹布局，推进新形势下我校国际交流合作的发展，深化与世界一流大学和学术机构的长期合作水平，重点拓展“一带一路”国家和地区的对外交流合作，打造与香港澳门地区一流大学的长效合作机制，着力开展在临床实践、公共卫生、医学人工智能、生物医药等方面的教育国际合作和交流，提高我校教育对外开放的水平，加强往来、提升实效、实现双赢，满足我校“十五五”及更长时期的发展的迫切要求。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=0%	=100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	人次	≥50人	≥100人
		团组数量	≥30个	≥70个
	质量指标	访问的国家或地区数量	≥6个	≥12个
		开展的学生交流项目数量	≥4个	≥8个
		访问的高校或机构数量	≥2所	≥2所
	时效指标	启动时长	≥6个月	≥12个月
效益指标	经济效益	国际交流合作参与方认可度	较高	较高
		对高等教育国际化发展的贡献度	较高	较高
	社会效益	受益师资数	≥50人	≥100人
		受益学生数	≥90人	≥220人
	生态效益	对医学教育的可持续发展	促进	促进
	可持续影响	对国际化人才培养提升程度	较高	较高
对医学师资国际化培育贡献度		较高	较高	
满意度指标	服务对象满意度	教职工满意度	≥90%	≥90%
		学生满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	科学研究经费	主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2023年	完成时间	2121年
实施单位	南京医科大学（本部）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>1. 根据《国务院办公厅关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》（国办发【2021】31号）以及《关于印发江苏省省级财政科研项目经费管理办法的通知》（苏财规【2020】9号）的文件精神，扩大科研项目经费管理自主权、完善科研项目经费拨付机制、加大科研人员激励力度。关注影响长远发展和产业变革的重大原创性科学问题，强化对非共识、变革性、颠覆性创新研究的扶持，抢占科学制高点，继续加大对青年科技人员的支持力度，更多资助处于起步阶段、35周岁以下未承担过省级课题、在科研院所、高等院校、企业工作的博士，支持其自主选题、自由申报、自由探索，发挥科研“第一桶金”作用；</p> <p>2. 项目的实施，有助于科研人员积极从事基础科学研究，有助于青年科研人员成长，全面塑造创新驱动发展新优势。</p>		
实施可行性	<p>1. 有利于培养青年科研人员独立开展科学研究的能力，为高水平基础研究后备人才队伍的建设提供保障；</p> <p>2. 有利于鼓励科研人员从事基础研究，注重学科交叉融合，激励原始创新，提升基础研究整体水平；</p> <p>3. 项目实施单位能够保障各类重点科研平台、公共测试服务平台向科研人员开放，确保项目的顺利实施；</p> <p>4. 良好的团队基础以及项目与成果基础。</p>		
项目实施内容	<p>鼓励自由探索，突出原始创新。鼓励广大科研人员自由畅想、大胆假设、认真求证，挑战高风险性研究，支持更多具有颠覆性、非共识等特征的前沿探索，培育涵养重大科学突破，推动产出重大原创性、引领性成果。我校项目主要面向人民生命健康，重点支持以防病、控病和治病中的科学问题为目标，针对机体的结构、功能、发育、遗传和免疫异常以及疾病发生、发展、转归、诊断、治疗和预防等开展的基研究，支持科研人员在基础医学、临床医学、预防医学、药物药理、中医中药、医工交叉等领域开展创新性研究，以提高我国医学科学研究水平。具体支出范围包括直接费用、间接费用等。直接费用包括设备费、材料费/测试化验加工费/燃料动力费、差旅/会议费/国际合作与交流费、劳务费/专家咨询费和其他支出。间接费用包括管理费、仪器设备及房屋水电气暖等资源占用费、项目审计费及绩效支出等。</p>		
项目资金 (万元)	收入		全年（程） 预算数
		资金总额	35000
		一般公共预算资金	0
		政府性基金	0
		国有资本金	0
		社保基金	0
		财政专户管理资金	0
		上年结转资金	5000
		其他资金	30000
	支出		半年（程） 计划执行数
	科学研究经费	14400	32000
中长期目标	<p>目标1：建成国内一流、国际知名、特色鲜明的高水平医科大学，成为亚洲前200强高校；</p> <p>目标2：人才培养质量居于全国医学院校前列。培育一批具有国际影响力的特色学科和学科带头人；</p> <p>目标3：学校主干学科分别位居国内前5、前10和前15位，在心血管病学、肿瘤学、生殖医学、康复医学以及其他领域形成自己的特色和优势；</p> <p>目标4：国际化办学和对外合作水平显著提升，服务国家和地方经济社会发展的能力显著增强；</p> <p>目标5：大力提升学科建设和科研水平，不断增强服务经济和社会发展能力，努力实现高起点上的新发展。</p>		

年度目标		目标1: 建成国内一流、国际知名、特色鲜明的高水平医科大学, 成为亚洲前200强高校; 目标2: 人才培养质量居于全国医学院校前列。培育一批具有国际影响力的特色学科和学科带头人; 目标3: 学校主干学科分别位居国内前5、前10和前15位, 在心血管病学、肿瘤学、生殖医学、康复医学以及其他领域形成自己的特色和优势; 目标4: 国际化办学和对外合作水平显著提升, 服务国家和地方经济社会发展的能力显著增强; 目标5: 大力提升学科建设和科研水平, 不断增强服务经济和社会发展能力, 努力实现高起点上的新发展。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程)指标值	全年(程)指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=45%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	新增国家级科研项目	≥0项	≥250项
		支持的学科数量	≥0个	≥5个
		发表高水平论文	≥100篇	≥200篇
		新增国家级高层次人才	≥0人	≥2人
		获发明专利、实用新型专利等知识产权	≥40件	≥80件
		获省部级以上科技奖励数	≥0个	≥5个
		支持的人才数量	≥0人	≥200人
	质量指标	国家级科研项目经费占比	≥0%	≥80%
	时效指标	按时结项率	≥0%	≥90%
	成本指标	节省相关服务体系成本	有效	有效
		研究人力成本	合规	合规
效益指标	经济效益	转化推广创新科技成果或技术数	≥3个	≥6个
		成果应用转化效益	≥100万元	≥200万元
	社会效益	受益师资数	≥500人	≥1000人
		受益学生数	≥300人	≥600人
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥90%	≥90%
		学生满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	化债专项经费	主管部门	省属高校	
项目类型	常年安排项目	项目级次	省本级	
开始时间	2026年	完成时间	2124年	
实施单位	南京医科大学（本部）	项目负责人/ 联系电话		
立项必要性	根据省财政厅关于政府专项债券本金及利息偿付的要求，按照“分年提留、专账核算、一次缴还”办法，在专项债券到期之日全额缴纳。设立化债专项资金，有利于防范化解高校财务风险，维护正常运营底线；保障教育教学核心职能，守住人才培养质量红线；维护高等教育系统稳定，避免风险跨区域传导；支撑高校长远发展，更好地服务国家战略需求。			
实施可行性	根据省政府化解债务的要求和学校化解债务方案，学校多方筹措资金化解债务。近年来我校生源稳定增长，每年将学校不低于30%的学费收入专项用于化解基本办学条件建设债务和再投入，从学生住宿费收入中筹措70%的资金用于偿还学生宿舍建设债务，切实履行化债责任。			
项目实施内容	学校在财力紧张的情况下仍继续根据化解债务的要求，认真履行化债责任，积极筹措资金用于债务化解。			
项目资金 (万元)	收入		全年（程） 预算数	
		资金总额	11844	
		一般公共预算资金	1800	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	8503	
		上年结转资金	0	
		其他资金	1541	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	化债专项经费	3500	11844	
中长期目标	<ol style="list-style-type: none"> <li>自2019年3月起，每年化解债务不得低于2019年3月末存量债务的10%。</li> <li>自2019年起10年内，学校债务化解至“0”。</li> <li>2029年8月，偿还2019年第六批江苏省政府债券1亿元本金。</li> <li>2035年5月，偿还2020年第五批政府专项债券5000万元本金。</li> </ol>			
年度目标	<ol style="list-style-type: none"> <li>自2019年3月起，每年化解债务不得低于2019年3月末存量债务的10%。</li> <li>自2019年起10年内，学校债务化解至“0”。</li> <li>2029年8月，偿还2019年第六批江苏省政府债券1亿元本金。</li> <li>2035年5月，偿还2020年第五批政府专项债券5000万元本金。</li> </ol>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	预算执行率	=3%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	归还贷款额	≥0万元	≥7981万元
		归还银行贷款利息	≤150万元	≤300万元
		债券计提本金	≤2000万元	≤2000万元
		归还债券利息	≤500万元	≤1000万元
	质量指标	化债率	=0%	=10%
		资产负债率	≤19%	≤19%
	时效指标	贷款归还及时性	及时	及时
效益指标	社会效益	对高校长远发展的支撑保障程度	显著	显著
		对服务水平的改善或提高程度	显著	显著

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	公共卫生科教综合楼（强国专项）		主管部门	省属高校
项目类型	分年度安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2024年		完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	公共卫生科教综合楼项目是国家“十四五”教育强国项目，支撑学校“双一流”和高水平大学的建设发展，并承载着国家战略科研平台-生殖医学与子代健康全国重点实验室和国家“揭榜挂帅”项目-疫苗研发平台建设的重要使命。			
实施可行性	公共卫生科教综合楼项目建设实施单位为江苏省公共工程建设中心有限公司，同时学校也已成立项目工作专班，要求工作专班整合全校人、财、物资源，按项目时间表有序高效推进，实现项目按期完成。项目在建设过程中，将建立和落实项目建设行政领导责任制、参建单位工程质量领导人责任制和工程质量终身负责制，重视建设项目管理，委托专业的项目管理单位进行项目管理，实施招标投标制度、监理制度、工程合同管理制度及跟踪审计制度等。项目已于2023年12月开工，计划2025年底完工。项目申请的专项资金将全部用于项目建设。			
项目实施内容	本项目建设投资主要包括建安工程费用、工程建设其他费用以及预备费，其中建安工程包括土建工程、安装工程、幕墙工程、智能化工程、电梯工程、室外配套工程等。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		8200
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		8200
	其他资金		0	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	公共卫生科教综合楼（强国专项）	400	8200	
中长期目标	建设成符合国家建设标准，满足使用需求的综合实验楼。提升南京医科大学办学条件，优化功能布局；满足学校“双一流”建设方案中建设高水平公共卫生学院的需要；提升学校科技创新能力及服务社会能力。			
年度目标	建设成符合国家建设标准，满足使用需求的综合实验楼。提升南京医科大学办学条件，优化功能布局；满足学校“双一流”建设方案中建设高水平公共卫生学院的需要；提升学校科技创新能力及服务社会能力。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=45%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
过程	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	符合
	质量指标	符合建设规范标准	满足	满足
		施工质量安全可控	满足	满足
	时效指标	如期完工	满足	满足
		按照施工进度计划实施	满足	满足
	成本指标	安全文明施工	满足	满足
符合设计规范		符合	符合	
效益指标	社会效益	提升学校办学资源	满足	满足
		推进学校高质量发展	满足	满足
	生态效益	符合节能减排标准	符合	符合
	可持续影响	满足节能设计	满足	满足
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥95%	≥95%
		学满意教师	≥95%	≥95%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅项目”（疫苗平台）	主管部门	省属高校
项目类型	分年度安排项目	项目级次	省本级
开始时间	2024年	完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>党中央把维护人民健康摆在更加突出的位置，召开全国卫生与健康大会，确立新时代卫生与健康工作方针，印发《“健康中国2030”规划纲要》，发出建设健康中国的号召。党的十九大作出实施健康中国战略的重大决策部署，强调坚持预防为主，倡导健康文明生活方式，预防控制重大疾病。国务院印发《国务院关于实施健康中国行动的意见》，提出全民健康素养水平大幅提升的远期总体目标以及“实施传染病及地方病防控行动”等15项重点任务，并提出要加强科技支撑，开展一批影响健康因素和疑难重症诊疗攻关重大课题研究。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把创新作为引领发展的第一动力，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，深入实施创新驱动发展战略，建设科技强国。面向人民生命健康，坚持人民至上、生命至上，把增强人民群众的健康福祉作为科技研发的重要导向，特别是在新冠病毒感染疫情防控中，疫苗、药物、检测等一批科技创新成果起到了强有力的支撑作用。疫苗是预防控制传染性疾病最有效、最经济的手段，疫苗的研发生产是直接关系广大人民群众生命健康的重要工作。本项目的建设是对习近平总书记关于疫苗工作的重要指示批示精神的贯彻落实，是积极推动疫苗研发、生产的具体举措，将有力促进疫苗在预防控制传染性疾病中发挥重要作用，维护人民群众生命安全和身体健康。同时，项目建设符合国家关于关键技术自主创新能力发展规划，是捍卫国家安全的重要支撑，以及建设“健康中国”“科技强国”的重大战略需要，有利于更好地打造强大的疫苗研发和产业化能力，为积极应对未来全球公共卫生领域“黑天鹅”“灰犀牛”事件做好科技储备、物质储备。以习近平同志为核心的党中央把维护人民健康摆在突出位置，明确提出“坚持人民至上、生命至上”，要求把增强人民群众的健康福祉作为科技研发的重要导向。着眼于推动医学领域技术取得突破性进步和行业高质量发展，国家发展改革委于2022年8月组织国内有关高校开展了国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅”申报工作，南京医科大学积极参与并在疫苗研发方向申报成功。因此，加快实施本次创新平台的建设，既是深入贯彻“健康中国”“教育强国”“科技强国”重大战略的客观要求，有利于推动我国疫苗研发创新驱动发展、催化产业技术变革、加速解决疫苗行业“卡脖子”技术问题，也是南京医科大学加强人才培养和学科建设、推动产教研深度融合、全力打造疫苗研发创新人才战略高地的重要举措。</p>		
实施可行性	<p>本项目建设方案科学合理。针对近期拟在疫苗研发领域开展的研究课题，以及当前硬件设施条件存在的短板、缺口，围绕“疫苗基础研究”“疫苗产品试制与开发”“疫苗临床试验研究”“疫苗上市后应用与监测”四大研发板块，南京医科大学拟定疫苗研发仪器设备购置方案，以及相关实验用房的装修方案，力求形成“1个主基地+4个临床试验中心”布局架构，全面促进南京医科大学与疾控机构、疫苗企业、医疗机构之间的协同联动，全力提升疫苗研发关键核心技术水平，满足一体开展技术攻关和人才培养、学科建设的复合需求。本项目通过高校牵头建设运行、企业深度参与的方式，支持科研人员与企业共建技术转化与产业基地，有效推进校企联合，使研究成果有效转化为公共卫生产品、标准和规范，提升科技成果转化和社会服务能力。企业与高校、科研院所的合作更加紧密，该产教研结合模式符合国家《“十四五”医药工业发展规划》中“推动企业加强与高校、科研院所和医疗机构技术协作，建立符合新药研发特点的投入、收益、风险分担机制，加速研发成果产业化”的政策规定。组织机构：作为建设运行的牵头单位，南京医科大学整体承担技术攻关、人才培养和学科建设的主体责任，建立3个委员会为核心及下设“3部1院1室”的管理组织架构。制度机制：以推动我校成为加速疫苗攻关领域创新驱动发展、催化产业技术变革的重要策源地为目标，本项目将实施科学灵活的人才管理机制、多元投入支持机制、多方资源共享机制，促进医学攻关领域教育链、人才链与产业链、创新链有效对接。</p>		

项目实施内容		<p>一、项目建设地点及规模项目建设地点位于江苏南京、苏州、泰州和常州四市，形成“1个主基地+4个临床试验中心”空间布局，其中在南京医科大学江宁校区设置主基地。依托南京医科大学南京临床医学院、南京医科大学姑苏学院、南京医科大学泰州临床医学院、南京医科大学常州医学中心，分别设置南京临床试验中心、苏州临床试验中心、泰州临床试验中心、常州临床试验中心。项目建设内容包括疫苗研发仪器设备购置和公共卫生科教综合楼配套实验室装修。疫苗研发仪器设备购置285台(套)。配套实验室装修位于南京医科大学公共卫生科教综合楼，实验室装修面积13005.24平方米，同时配置实验家具、电气、暖通(含非实验室部分空调)、给排水、气体、智能化控制等系统。</p> <p>二、疫苗研发仪器设备购置该项目共购置疫苗研发仪器设备285台(套)，功能涵盖基础研究，疫苗产品试剂与开发，疫苗临床研究，疫苗上市后应用与监测等方面。其中疫苗基础研究平台购置仪器设备162台(套)；疫苗产品试剂与开发平台购置仪器设备36台(套)；疫苗临床试验研究平台购置仪器设备83台(套)；疫苗上市后应用与监测平台购置仪器设备4台(套)；冷冻电镜环境适配系统。</p> <p>三、公共卫生科教综合楼配套实验室装修公共卫生科教综合楼配套实验室装修为一至十五层实验室区域装饰装修工程。该项目非净化区采用多联机空调系统加新风系统，净化区采用组合式净化空调机组加高效过滤器送风口系统。四、项目投资项目投资概算为50046.83万元，其中建设工程费47848.6万元(含疫苗研发仪器设备购置费用40851.15万元)、工程建设其他费1092.17万元、预备费1106.06万元。</p>		
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		1971.97
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		1971.97
	支出			半年(程) 计划执行数
国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅项目”(疫苗研发)		0	1971.97	
中长期目标		<p>平台依托“公共卫生与预防医学”一流学科和A+学科优势，联合相关医院、企业、地方政府，促进融合发展，打通基础研究、应用开发、成果转移和产业转化全链条、全流程的关键堵点，着力解决我国在疫苗新型佐剂研发、疫苗临床评价等领域的发展瓶颈，推动高校成为疫苗研发创新驱动发展、人才培养、产业技术变革的重要策源地。</p> <p>(一)人才培养目标：建立定位明确、辐射引领的全链条、多层次疫苗研发人才培养模式；聚焦疫苗研发领域“高精尖缺”领军人才，打造国内领先的疫苗研发创新人才战略高地。</p> <p>(二)学科建设目标：依托公共卫生与预防医学“双一流”学科，以及生殖医学国家重点实验室、环境与人类健康国际联合研究中心、教育部现代毒理学重点实验室、江苏省现代病原生物学重点实验室、南京医科大学重大传染病防治研究中心、江苏省疫苗临床评价医学创新中心等平台，积极拓展疫苗研发与临床评价研究方向，推动高校成为加速疫苗攻关领域创新驱动发展、催化产业技术变革的重要策源地。</p> <p>(三)科技攻关目标：依托预防医学、基础医学的科研优势，发挥临床医学、药学的支撑作用，集中优势资源攻关重大传染病病原体生物学特征、疫苗佐剂研发、新型疫苗开发和效果评价等领域的技术瓶颈。推进校企联合，支持科研人员与企业共建技术转化与产业基地，使研究成果有效转化为公共卫生产品、标准和规范，提升科技成果转化和社会服务能力。</p>		

年度目标		<p>平台依托“公共卫生与预防医学”一流学科和A+学科优势，联合相关医院、企业、地方政府，促进融合发展，打通基础研究、应用开发、成果转移和产业转化全链条、全流程的关键堵点，着力解决我国在疫苗新型佐剂研发、疫苗临床评价等领域的发展瓶颈，推动高校成为疫苗研发创新驱动发展、人才培养、产业技术变革的重要策源地。</p> <p>（一）人才培养目标：建立定位明确、辐射引领的全链条、多层次疫苗研发人才培养模式；聚焦疫苗研发领域“高精尖缺”领军人才，打造国内领先的疫苗研发创新人才战略高地。</p> <p>（二）学科建设目标：依托公共卫生与预防医学“双一流”学科，以及生殖医学国家重点实验室、环境与人类健康国际联合研究中心、教育部现代毒理学重点实验室、江苏省现代病原生物学重点实验室、南京医科大学重大传染病防治研究中心、江苏省疫苗临床评价医学创新中心等平台，积极拓展疫苗研发与临床评价研究方向，推动高校成为加速疫苗攻关领域创新驱动发展、催化产业技术变革的重要策源地。</p> <p>（三）科技攻关目标：依托预防医学、基础医学的科研优势，发挥临床医学、药学的支撑作用，集中优势资源攻关重大传染病病原体生物学特征、疫苗佐剂研发、新型疫苗开发和效果评价等领域的技术瓶颈。推进校企联合，支持科研人员与企业共建技术转化与产业基地，使研究成果有效转化为公共卫生产品、标准和规范，提升科技成果转化和社会服务能力。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=100%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	全年新增固定资产	≥44件	≥97件
	质量指标	设备购置验收合格率	≥95%	≥95%
	时效指标	采购及时性	及时	及时
	成本指标	经济成本投入	合理	合理
效益指标	社会效益	对项目单位业务管理水平的提升或影响程度	提升	提升
	可持续影响	设备的投入运行对行业管理水平的持续影响程度	较大	较大
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥90%	≥90%
		学生满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	南京医科大学江宁校区学生公寓南苑08栋		主管部门	省属高校
项目类型	分年度安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2025年		完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	本项目的建设能够更好地贯彻落实《江苏省“十四五”教育发展规划》，科学调整高等学校布局结构，优化校区办学空间，缓解校舍结构性矛盾，实现办学条件的完善，满足高校内涵式发展的需要。是推进学校“双一流”建设和提升学校办学资源质量的必然要求。			
实施可行性	项目建设完全遵循校内研究决策程序。项目已经列入学校总体规划修编重点内容和学校“十四五”发展规划重大项目。同时项目已纳入省属高校学生宿舍建设重点项目清单（2022-2025年）。另对照《普通高等学校建筑面积指标》（建标191-2018），符合建设标准要求。项目在建设过程中，将建立和落实项目建设行政领导责任制、参建单位工程质量领导人责任制和工程质量终身负责制，重视建设项目管理，委托专业的项目管理单位进行项目管理，实施招标投标制度、监理制度、工程合同管理制度及跟踪审计制度等。项目计划于2025年1月开工，2026年8月完工。项目申请的专项资金将全部用于项目建设。			
项目实施内容	本项目建设投资主要包括建安工程费用、工程建设其他费用以及预备费，其中建安工程包括楼宇主体建设、电梯、空调、弱电系统等。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		2546.08
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		2546.08
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	南京医科大学江宁校区学生公寓南苑08栋项目	2000		2546.08
中长期目标	进一步增强教育服务高质量发展的支撑力，落实国家发展改革委等部门下发的《关于加强高校学生宿舍建设的指导意见》等文件精神，优化存量、培育增量、提升质量，使学生宿舍向本科生四人间、硕士研究生两人间建设标准靠拢，努力把高校学生宿舍打造成为落实立德树人根本任务、开展“三全育人”的重要阵地，为学校“双一流”建设发展做好支撑保障。			
年度目标	进一步增强教育服务高质量发展的支撑力，落实国家发展改革委等部门下发的《关于加强高校学生宿舍建设的指导意见》等文件精神，优化存量、培育增量、提升质量，使学生宿舍向本科生四人间、硕士研究生两人间建设标准靠拢，努力把高校学生宿舍打造成为落实立德树人根本任务、开展“三全育人”的重要阵地，为学校“双一流”建设发展做好支撑保障。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	预算执行率	=21%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	符合
	质量指标	符合建设规范标准	符合	符合
		施工质量安全可控	满足	满足
	时效指标	如期完工	满足	满足
		按照施工进度计划实施	满足	满足
	成本指标	符合设计规范	符合	符合
		安全文明施工	满足	满足
效益指标	社会效益	推进学校“双一流”建设	满足	满足
		提升学校办学资源	满足	满足
	生态效益	符合节能减排标准	符合	符合
	可持续影响	满足节能设计	满足	满足
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥95%	≥95%
		教师满意度	≥95%	≥95%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	学生公寓综合楼		主管部门	省属高校
项目类型	一次性安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2026年		完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	<p>南京医科大学的办学规模不断扩大，所需宿舍数量也不断增加。2015年，南京医科大学招收本科生1946人，硕士研究生952人，博士研究生134人，总计3032人，其中研究生人数为1086人；2016年，南京医科大学招收本科生2195人，硕士研究生1108人，博士研究生157人，总计3460人，其中研究生人数为1265人。仅仅在一年时间内，南京医科大学招生人数增加了14.12%，其中研究生人数增长了16.48%。2015年，南京医科大学在职博士研究生为552人，至2016年、2017年、2018年在职博士研究生将分别为464人、300人、300人。这样的扩招规模对南京医科大学的基础设施建设提出了更高的要求，尤其是在宿舍建设和配套教学设施的建设方面，不论在数量上，还是在质量上都提出了新的要求。南京医科大学规划用地上存在4栋上世纪五六十年代建设的宿舍楼，这四座宿舍楼为砌体结构，屋顶覆盖瓦片，每座建筑有4层，暂用作研究生宿舍楼，共可为1000名学生提供住宿条件。其中，1栋为南北走向，3栋为东西走向，3栋东西走向的房屋间布置有花坛。这4栋宿舍住宿环境相对较差，室内设施陈旧，电气线路亟待扩容，无法安装空调。宿舍楼内卫生间公用，无洗澡设施。这样的宿舍建筑，不仅不能满足学生的住宿需求，还存在安全隐患、校园空间利用低下等问题。</p>			
实施可行性	<p>本项目主要学生公寓综合楼，项目建设的各项指标符合南京市规划建设局建设用地规划设计要点，项目所在地水、电、气等配套齐全，建设单位具有开发建设类似项目的实践经验，因此，项目建设方案可行。并于2019年12月动工。</p>			
项目实施内容	含楼宇主体建设、土方开挖运输、幕墙建设、电梯安装、中央空调、热水系统、弱电系统等。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		5000
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		5000
		其他资金		0
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
学生公寓综合楼	3500	5000		
中长期目标	<p>1、本项目将建成功能使用、经济合理、外形美观的学生用房。 2、从建成预期来看，将极大的缓解五台校区现有的学生住宿压力。 3、从建成效果来看，将为学生的实习、见习提供坚实的后勤保障。</p>			
年度目标	<p>1、本项目将建成功能使用、经济合理、外形美观的学生用房。 2、从建成预期来看，将极大的缓解五台校区现有的学生住宿压力。 3、从建成效果来看，将为学生的实习、见习提供坚实的后勤保障。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=30%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	符合
	质量指标	符合建设规范标准	满足	满足
		施工质量安全可控	满足	满足
	时效指标	按照施工进度计划实施	满足	满足
		如期完工	满足	满足
	成本指标	绿色建筑	满足	满足
		社会稳定评估	满足	满足
		造价动态控制及时性	及时	及时
效益指标	社会效益	提升学校办学资源	满足	满足
		推进学校“双一流”建设	满足	满足
	生态效益	符合节能减排标准	符合	符合
	可持续影响	满足节能设计	满足	满足
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥95%	≥95%
		教师满意度	≥95%	≥95%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	江宁东苑餐厅改造		主管部门	省属高校
项目类型	一次性安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2026年		完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	受建设年代标准及长期使用影响，现有设施出现老旧、后场局促，功能布局需进一步优化，以符合现行的《餐饮服务许可审查规范》；其附近新建的南苑08栋学生公寓计划2026年秋季学期启用，周边用餐人数将增加，提前谋划解决师生就餐高峰排队、座位紧张的问题。江宁东苑餐厅改造是推进民生工程和落实“一流办学条件”重点任务的具体体现。			
实施可行性	项目建设遵循校内研究决策程序、遵循建设标准要求。项目在建设过程中，重视建设项目管理，委托专业的项目管理单位进行项目管理，实施招标投标制度、监理制度、工程合同管理制度及跟踪审计制度等。项目计划于2026年6月开工，2026年8月完工。项目申请的专项资金将全部用于项目建设。			
项目实施内容	本次改造费用涵盖拆除工程、土建改造、室内装饰、安装工程、水电暖工程、消防智能化工程、室外配套工程，项目总投资约1000万元，具体分项如下：前场改造费用、后场流线改造费用、厨房设施设备采购费用、土建及其他配套工程费用、燃气管道改造费用、家具费用。			
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		1000
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		1000
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	江宁东苑餐厅改造	300	1000	
中长期目标	进一步完善优化硬件设施，提升就餐环境的安全性、舒适性，提升师生的幸福感、安全感，为学校“双一流”建设发展做好支撑保障。			
年度目标	进一步完善优化硬件设施，提升就餐环境的安全性、舒适性，提升师生的幸福感、安全感，为学校“双一流”建设发展做好支撑保障。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=0%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
过程	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	符合
	质量指标	符合建设规范标准	符合	符合
		施工质量安全可控	满足	满足
	时效指标	如期完工	满足	满足
		按照施工进度计划实施	满足	满足
	成本指标	符合设计规范	符合	符合
安全文明施工		满足	满足	
效益指标	社会效益	提升学校办学资源	满足	满足
	生态效益	符合节能减排标准	符合	符合
	可持续影响	满足节能设计	满足	满足
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥95%	≥95%
		教师满意度	≥95%	≥95%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	五台春雨园改造		主管部门	省属高校
项目类型	一次性安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2026年		完成时间	2026年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	该房屋使用年代较长，结构完整性较差，且长期基本处于闲置状态。进一步优化资源配置，盘活现有资源，将此房屋改造利用，为五台校区教学科研、学习生活提供增量。			
实施可行性	项目建设遵循校内研究决策程序、遵循建设标准要求。项目在建设过程中，委托专业的项目管理单位进行项目管理，实施招投标制度、监理制度、工程合同管理制度及跟踪审计制度等。项目计划于2026年5月开工，2026年8月完工。项目申请的专项资金将全部用于项目建设。			
项目实施内容	改造内容包括拆除和新建，即拆除原建筑、土建改造、室内装修、水电暖改造、智能化工程、室外工程等。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		945
		一般公共预算资金		0
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		945	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	五台春雨园改造	300	945	
中长期目标	盘活现有资源，推动资源效益最大化，促进五台校区校园环境提升，为学校高质量发展注入新动能。			
年度目标	盘活现有资源，推动资源效益最大化，促进五台校区校园环境提升，为学校高质量发展注入新动能。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=0%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	符合
	质量指标	施工质量安全可控	满足	满足
		符合建设规范标准	符合	符合
	时效指标	按照施工进度计划实施	满足	满足
		如期完工	满足	满足
	成本指标	符合设计规范	符合	符合
安全文明施工		满足	满足	
效益指标	社会效益	提升学校办学资源	满足	满足
	生态效益	符合节能减排标准	符合	符合
	可持续影响	满足节能设计	满足	满足
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥95%	≥95%
		教师满意度	≥95%	≥95%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	教育强省建设专项		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2026年		完成时间	2124年
实施单位	南京医科大学（本部）		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	学校根据国家、省相关政策要求，做好学生资助工作，我校的资助工作在各级领导的关心指导下，各部门和各学院的大力支持下，构建“思维一体”的发展型资助模式，形成“奖贷助勤补免+绿色通道”等多元混合资助及“资助与育人并重”的工作机制。			
实施可行性	大学生资助工作作为高校思想政治教育工作的有机组成部分，应运用马克思主义整体性思想指导工作的具体开展与实施，这不仅可以使资助工作落到实处，提升资助育人成效，同时将使受助学生的身心得到自由全面的发展，成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。			
项目实施内容	根据国家、省及学校相关政策要求资助家庭经济困难学生顺利完成学业。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		2961
		一般公共预算资金		2961
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
教育强省建设专项	1200		2961	
中长期目标	根据国家、省及学校相关政策要求资助家庭经济困难学生顺利完成学业。			
年度目标	根据国家、省及学校相关政策要求资助家庭经济困难学生顺利完成学业。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=45%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
产出指标	数量指标	资助学生人数	≥11000人次	≥22000人次
效益指标	社会效益	毕业生初次就业率	≥30%	≥75%
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥90%	≥90%

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	医疗服务与保障能力提升补助资金(中央)		主管部门	省属高校
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级
开始时间	2025年		完成时间	2123年
实施单位	南京医科大学(本部)		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性	为更好地落实《关于印发2024年度基层卫生人才能力提升培训项目线下培训大纲的通知》(国卫继教继发(2024)21号)》，受江苏省卫健委委托，由我校继续承担项目的全过程管理工作，切实加强基层卫生人员能力建设，提高医学理论水平和临床实践操作技能，更好地承接家庭医生签约服务和分级诊疗任务。			
实施可行性	我校已是第四年承担该项目，有专人负责日常管理，并且搭建了招生平台，完善了项目的管理流程，具备做好该项目的条件。			
项目实施内容	组织培训全省乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员670名，负责项目的全过程管理工作。			
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数
		资金总额		32
		一般公共预算资金		32
		政府性基金		0
		国有资本金		0
		社保基金		0
		财政专户管理资金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出		半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数
	医疗服务与保障能力提升补助资金(中央)	16	32	
中长期目标	基层医务人员的临床诊疗能力不断提升，重点人群获得感和对基层医疗卫生服务的利用率和满意度保持较高水平。			
年度目标	完成全省乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员670名的培训任务。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=50%	=100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
产出指标	数量指标	组织完成基层骨干人员的培训	≥300名	≥670名
	质量指标	结业通过率	≥0%	≥95%
效益指标	社会效益	医疗服务与保障能力提升	一定	一定
	可持续影响	基层医务人员的临床诊疗能力不断提升	提升	提升
满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥90%	≥90%