

2025 年度
南京医科大学（本部）
支出绩效信息公开

目 录

第一部分 部门整体支出绩效

一、部门整体支出绩效自我评价情况

（一）部门概况

1. 主要职能
2. 内设机构设置、编制情况及实有人数情况
3. 收支情况

（二）评价情况

1. 评价思路、方式、做法
2. 评价指标体系设置和评价结论

（三）主要绩效

1. 决策及过程绩效指标完成情况
2. 履职绩效指标完成情况
3. 效益及满意度绩效指标完成情况

（四）存在问题

（五）有关建议

二、部门整体支出绩效自我评价评分表

第二部分 项目支出绩效

一、内涵建设专项

二、因公出国（境）费

三、科学研究经费

四、化债及基本建设经费

五、公共卫生科教综合楼（强国专项）

- 六、国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅项目”（疫苗平台）
- 七、南京医科大学江宁校区学生公寓南苑 08 栋
- 八、江苏省教育强省建设专项资金
- 九、医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）
- 十、2025 中央引导地方科技发展资金（第一批）
- 十一、2025 年省基础研究专项资金（重大创新平台计划第二批）
- 十二、江苏省卫生健康专项资金
- 十三、江苏省人才发展专项资金
- 十四、2025 年度省基础研究专项资金（基础研究计划第二批）
- 十五、2025 年度省前沿技术研发计划（卫生健康领域）资金
- 十六、2025 年省军民融合发展专项资金（第一批）
- 十七、江苏省科学普及与学会能力提升专项资金
- 十八、江苏省宣传文化发展专项资金
- 十九、生殖医学与子代健康全国重点实验室创新能力提升项目
- 二十、南京医科大学全国高校区域技术转移转化中心南京生物医药分中心项目

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	南京医科大学（本部）
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
（一）主要职能 1. 学校坚持社会主义办学方向，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为办学指导思想，遵守法律、法规，贯彻国家教育方针，遵循高等教育发展规律，深化改革，推进创新，凝练特色，推动学校可持续发展，致力于建成特色鲜明的“双一流”医科大学。 2. 学校秉承“医学与人文融通、教学与科研并重、基础与应用结合”的办学理念，以培养具有创新精神和实践能力，富有社会责任感的高素质卓越人才为主要任务，开展人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作。学校建立健全教育教学质量保障体系，保证教育教学质量。 （二）内设机构设置、编制情况及实有人数情况 1. 内设机构设置情况：学校建有江宁校区、五台校区和常州校区（筹）。内设机构具体如下：党委办公室，党委组织部、党委统战部、机关党委，党委宣传部，纪委办公室、巡察办公室、监督检查处、审查调查处，工会，离退休工作处，校长办公室、五台校区管理办公室，教务部，人事处、人才工作办公室、党委教师工作部，学科建设与发展规划处，学生工作部，外国语与国际教育学院，医院发展管理处、临床提升战略办公室，科研院，继续教育学院、全科医学院，保卫处(部)，信息化建设与管理处，审计处，财务处，资产与产业管理处、实验室与设备管理办公室，基建与工程管理处，后勤管理处、后勤服务集团，常州校区管理委员会，马克思主义学院，基础医学院，公共卫生学院，药学院，护理学院，生物医学工程与信息学院，生命科学学院（筹），医政学院，体育部，第一临床医学院（康复医学院、医学影像学院），第二临床医学院、第二附属医院，口腔医学院、附属口腔医院，儿科学院，第四临床医学院，附属逸夫医院，第四附属医院（筹），康达学院，图书馆、档案馆、校史馆，医学书刊出版部，生殖医学与子代健康全国重点实验室，医药实验动物中心。 2. 人员情况：事业编制核定数1,528人，岗位总量2,711人。 （三）收支情况 2025年度总收入259,822.29万元，与上年相比增加5,188.54万元，增长12.04%。其中：财政拨款收入160,863.01万元，教育事业收入27,582万元，科研事业收入39,346.63万元，其他收入32,030.65万元。 2025年度总支出224,794.55万元，与上年相比减少7,069.48万元，降低3.05%。其中：用于保障学校正常运转、完成日常工作任务而发生的基本支出126,766.85万元；为完成教育教学、科学研究等内涵发展而发生的项目支出98,027.70万元。	

二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）

（一）评价思路、方式、做法

绩效评价的内容主要是财政支出的经济性、效率性和效益性，包括绩效目标的设定情况、资金投入和使用情况、为实现绩效目标制定的制度和采取的措施，以及绩效目标的实现程度及效果等。部门整体支出绩效评价的内容集中体现在决策、过程、履职和效益等方面。我校整体支出绩效评价思路、方式、做法如下：

1. 明确评价程序：通过对部门整体支出绩效评价工作开展过程中重点与难点的分析，结合相关文件中对部门整体支出绩效评价流程的规定，同时参考项目绩效评价已形成的较为成熟的评价程序，确定工作流程为前期准备、评价实施、评价结果三个阶段，主要工作内容为：了解学校整体层面的决策和目标设定情况、考核基本支出和项目支出的管理和落实情况、评价学校整体支出产出质量和绩效实现情况、综合相关部门意见形成绩效评价报告。

2. 确定评价思路：明确评价工作程序后，认真分析被评价部门整体支出特点和结构，进一步明确绩效评价具体思路。目前，部门整体支出绩效评价思路主要分为以项目支出为主线和以内设机构为主线两种：(1)以项目支出为主线确定评价内容，主要适用于职能较为单一、所开展项目类型较少的单位，对于此种类型的单位，一般采用对项目支出进行重点评价、对基本支出进行一般评价的思路，开展整体支出绩效评价工作；(2)以部门内设机构履行职责为主线确定评价内容，主要适用于法定职责较多，各职责内容交叉较少的单位，对于此种类型的单位，一般采用以单位内设机构履行职责为主线的评价思路来确定评价内容，重点评价单位内部各处室完成工作内容的一致性和完整性。综合考虑，我校确定了以学校主要内设机构履行职责为主（重点评价），以项目管理评价为辅（一般评价）的评价思路，组织开展部门整体支出绩效评价工作。

3. 综合运用评价方法：本次绩效评价建立在与相关部门进行多次且充分的沟通情况下，借助前期试点及综合考核工作的经验，从获取资源的能力、资源配置的能力、资源产出的能力、产出质量的能力等方面建立绩效评价指标体系，综合运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等评价方法，在收集全校基础信息数据的基础上，选择相对具有代表性的指标进行全面深入的核查，力求全面、准确、真实地评价学校整体支出绩效运行情况。

4. 形成评价成果：根据绩效评价情况，依据评价指标、评价标准和评价方法，形成评价成果，主要体现为整体支出绩效评价报告，包括以下内容：(1)单位基本情况：明确职能、简述现状、梳理产出；(2)单位绩效目标设置及决策情况：绩效目标和指标设定情况、决策情况；(3)单位预算安排及资金管理情况：年度预算编制情况、年度预算执行情况、资金管理情况；(4)单位业务组织管理情况：业务管理制度建设情况、业务管理制度执行情况、重大项目管理情况；(5)单位绩效管理情况：年度产出指标完成情况、年度效果目标实现情况、绩效目标未完成情况及原因分析；(6)主要经验、存在的问题和建议。

（二）评价指标体系设置和评价结论

1. 评价指标体系设置

根据校内各个部门的职能和2025年度重点任务，建立了科学、健全的指标体系和评分标准。学校整体支出绩效指标一级5个，二级50个，三级114个，二级指标围绕决策、过程、履职、效益和满意度五个方面设置，其中决策从计划制定、目标设定和预算编制设置三级指标6个，权重6%，满分为6分；过程从预算执行、预算管理、资产管理、项目管理、人员管理和机构建设设置三级指标25个，权重26%，满分为26分；履职从本科生培养、研究生培养、科学研究、学科建设、师资队伍建设、社会服务与文化遗产、国际合作与交流、体制机制改革与特色发展、支撑保障和党的建设设置三级指标78个，权重30%，满分为30分；效益从社会效益、经济效益、生态效益和可持续发展设置三级指标4个，权重28%，满分为28分；满意度从服务对象满意度设置三级指标2个，权重10%，满分为10分。

2. 评价结论

通过查阅相关会议记录、重要决策等原始资料，与相关部门进行协商沟通，我校对2025年度整体支出作出客观评价，最终总得分为98.95分,其中决策及过程类指标权重32分，实际得分31.91分，得分率为99.72%；履职类指标权重30分，实际得分29.04分，得分率为96.80%；效益类指标权重28分，实际得分28分，得分率为100%；满意度类指标权重10分，实际得分10分，得分率为100%。

三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）

2025年部门整体支出预算绩效指标申报表主要分为单位主要职能、机构设置及人员配置、本年度总体目标、上年度预算执行及成效、本年度预算资金情况、部门管理绩效指标、部门履职及效果绩效指标等方面，各项指标按学校整体工作计划有序推进，具体情况如下：

1. 决策及过程绩效指标完成情况：决策及过程年初绩效二级指标从九个方面进行设置，细化后的三级指标31个，完成绩效指标30个，部分完成指标1个，绩效指标完成率97%。

2. 履职绩效指标完成情况：履职年初绩效指标从人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流与合作和党的建设六大重要使命十个方面设置二级指标36个，三级指标77个，全额完成指标73个，部分完成指标2个，未完成指标2个，绩效目标完成率95%。

3. 效益及满意度绩效指标完成情况：效益及满意度年初绩效二级指标从五个方面进行设置，细化后的三级指标6个，完成绩效指标6个，绩效指标完成率100%。

四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）

根据绩效评价的要求，我们对照各指标的内容逐条逐项自评，在自评的过程中发现，学校整体支出绩效还存在一些问题与不足。主要表现在：

1. 国际交流项目面临挑战
受国际形势变化影响，部分师生跨境交流项目执行难度加大，国际合作意向转化为实质项目不够充分，来华留学生生源结构仍需优化。

2. 国家级奖项申报受限
受外部环境影响，“新增省部级立项建设课程数”“新增国家级高层次人才团队”“省部级研究生工作站”等部分指标因上级主管部门未开展申报、评选工作，导致未能如期完成相关指标。

3. 部门履职绩效指标设置有待进一步完善
各部门履职绩效指标体系仍存在精细化、科学化程度不足的问题，难以全面、精准适配各部门职能与实际工作，绩效导向作用未能充分发挥。

五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）

针对上述存在的问题和结合我校整体支出管理的需要，拟实施以下改进措施：

1. 拓展国际交流与合作工作新模式。拓展与国内外高水平大学、科研机构及高新企业的实质性合作，布局新兴交叉领域。提升国际合作办学层次，做强临床医学英文授课品牌，优化国际化人才培养体系。深入研究在线教学方案、内容和形式，积极采用视频会议等方式开展工作，实现线上线下融合，推动高水平国际合作。

2. 进一步加强对接与协调工作。受外部环境影响，部分绩效指标主管部门未组织申报，学校后期将及时跟进上级主管部门，做好相关政策衔接工作，及时打通堵点、链接断点、创新增长点。

3. 完善绩效指标动态调整机制。因年中部分绩效指标的内容发生变化，与年初设定的目标不一致，为保证绩效评价数据的真实性和有效性，在条件允许的情况下，及时做好整体绩效指标的动态调整和优化工作。

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：			南京医科大学（本部）			
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标					
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	1.00	1.00
			工作计划制定健全性	健全	1.00	1.00
	目标设定		绩效目标合理性	合理	1.00	1.00
			绩效指标明确性	明确	1.00	1.00
	预算编制		预算编制科学性	科学	1.00	1.00
			预算编制规范性	规范	1.00	1.00
过程	预算执行		预算调整率	0%	1.00	1.00
			支付进度符合率	100%	1.00	1.00
			预算执行率	95.58%	2.00	1.91
			结转结余率	0%	1.00	1.00
			公用经费控制率	100%	1.00	1.00
			“三公经费”变动率	0%	1.00	1.00
			政府采购执行率	100%	1.00	1.00
			非税收入预算完成率	100%	-	-
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	1.00	1.00
			资金使用合规性	合规	2.00	2.00
			绩效管理覆盖率	100%	1.00	1.00
			基础信息完善性	完善	1.00	1.00
			预决算信息公开度	公开	1.00	1.00
			非税收入管理合规性	合规	-	-
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1.00	1.00
			资产管理规范性	规范	1.00	1.00
			固定资产利用率	100%	1.00	1.00
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1.00	1.00
			项目管理制度执行规范性	规范	2.00	2.00
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1.00	1.00
			人员管理制度执行有效性	有效	1.00	1.00
			在职人员控制率	100%	1.00	1.00
	机构建设		组织建设工作及及时完成率	100%	1.00	1.00
			业务学习与培训及时完成率	100%	1.00	1.00
			纪检监察工作有效性	有效	1.00	1.00
履职	本科生培养	招生	招生计划完成率	99.93%	0.40	0.40
			省内招生占比	79.49%	0.40	0.40
		教学平台	新增省部级教学平台	1个	0.40	0.40
			新增国家级教学平台	1个	0.40	0.40
			省部级教学平台数增长率	5%	0.30	0.30
			国家级教学平台数增长率	5%	0.30	0.30
		专业建设	省部级立项建设专业数	13个	0.40	0.40
			人才培养方案的社会适应性	适应	0.40	0.40
		课程及教材建设	新增国家级立项建设课程数	17门	0.40	0.40
			新增省部级立项建设课程数	0门	0.40	-
		培养质量	本科生升学率	52.65%	0.40	0.40
			本科生就业率	96.92%	0.40	0.40
			本科生省内就业占比	87.12%	0.40	0.40
			用人单位对毕业生的满意度	满意	0.40	0.40
		培养质量	本科生毕业生满意度	满意	0.40	0.40
			学生在省级及以上期刊发表的论文数	34篇	0.40	0.40
	教授为本科学生授课比		100%	0.40	0.40	
	研究生培养	课程建设	新增国家级专业学位教育案例数	2个	0.40	0.40
学位论文抽检合格率			97.80%	0.40	0.40	
培养质量		新增省部级优秀毕业论文数	14篇	0.40	0.40	
		研究生毕业生满意度	满意	0.40	0.40	
		研究生学生发表的校级及以上高质量论文数	446篇	0.40	0.40	

评价指标				指标说明	权重	得分	说明	
一级指标	二级指标		三级指标					
履职	科学研究	平台	省部级平台数	51个	0.40	0.40		
			国家级平台数	6个	0.40	0.40		
		项目	省部级项目	41个	0.40	0.40		
			国家级项目	362个	0.40	0.40		
		成果	新增发明专利数	72个	0.40	0.40		
			新增省部级奖项	27个	0.40	0.40		
			新增国家级奖项	3个	0.40	0.40		
		科技成果转化及推广	新增转化或推广项目数	11个	0.40	0.40		
			转化或推广项目增长率	5%	0.40	0.40		
		科研经费	纵向科研项目总收入	35000万元	0.40	0.40		
			横向科研合同总收入	1706.2849万元	0.40	0.40		
		学科建设	学科建设	“双一流”学科数	1个	0.40	0.40	
				省优势学科数	6个	0.40	0.40	
				省重点学科数	3个	0.40	0.40	
	学科评估等次		国家学科评估B及以上	6个	0.40	0.40		
	师资队伍建设	教职工数	从国外引进的专任教师	24人	0.40	0.40		
			新晋高级职称人数	73人	0.40	0.40		
		专任教师结构	生师比	8.53	0.40	0.40		
			专任教师高中低职称结构	7.8:3.4:1	0.40	0.40		
			具有博士学位的专任教师占比	82%	0.40	0.40		
		高层次人才及团队	国家级人才数	19人	0.40	0.40		
			省部级人才数	20人	0.40	0.40		
			国境外引进高层次人才增长率	50%	0.40	0.40		
			新增国家级高层次人才团队	0个	0.40	-		
			新增省部级高层次人才团队	2个	0.40	0.40		
	社会服务与文化传承	决策咨询服务	省部级智库	1个	0.40	0.40		
			区域、行业智库	1	0.40	0.40		
		继续教育服务	继续教育学历学生数	7642人	0.30	0.30		
		基金管理	4A级以上基金会属性	完成	0.40	0.40		
	国际合作与交流	国际交流平台	国境外合作院校机构	81个	0.40	0.40		
		学生出国境学习	3个月以上学习学生数	56人	0.40	0.40		
		教师出国境访学	6个月以内的教师出国境访学比例	5.70%	0.30	0.15		
			6个月及以上的教师出国境访学比例	41%	0.30	0.30		
		来华留学生	来华留学学历生数	687人	0.30	0.30		
		来华访问学者	新增来校工作6个月以内的海外高层次人才	24人	0.40	0.40		
		举办国际学术会议数	国际学术会议次数	56次	0.40	0.40		
	体制机制改革与特色发展	本科生教学质量控制与创新	新增省部级及以上教育研究类课题	3个	0.40	0.40		
			发表教学改革论文数	15篇	0.40	0.40		
	体制机制改革与特色发展	研究生培养质量控制与创新	省部级研究生工作站	37个	0.30	0.29		
			新增省部级及以上研究生创新工程项目数	169个	0.40	0.40		
	支撑保障	后勤安全保障	学生宿舍公寓化率	100%	0.40	0.40		
			4星及以上档案管理属性	完成	0.40	0.40		
			江苏省高质量平安校园示范高校	完成	0.40	0.40		
		信息化保障	江苏省智慧校园示范高校	完成	0.40	0.40		
			部门业务整体信息化率	95%	0.30	0.30		
		财资管理	资产管理绩效评价	良好	0.40	0.40		
			内部控制建设总体运行情况	通过	0.40	0.40		
	党的建设	政治建设	校级及重点领域、重点环节专项检查次数	41次	0.40	0.40		
			民主党派、无党派高级知识分子联谊活动次数	28次	0.40	0.40		
		组织建设	标准党支部占比	100%	0.40	0.40		
			优质党支部占比	10%	0.40	0.40		
			“双带头人”教师党支部书记占比	100%	0.40	0.40		
		纪律建设	开展党风廉政建设教育集体活动次数	3次	0.40	0.40		
		制度建设	执行“三重一大”制度的覆盖面	100%	0.40	0.40		
		党建成效	受到省级以上新闻媒体报道	405次	0.40	0.40		

评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
效益指标	经济效益	大型仪器平台共享	提升	7.00	7.00	
	社会效益	综合办学实力	提升	7.00	7.00	
	生态效益	倡导节能绿色健康环保理念	显著	7.00	7.00	
	可持续影响	促进高校持续健康发展	充分	7.00	7.00	
满意度指标	服务对象满意度	社会满意度	95%	5.00	5.00	
		师生满意度	95%	5.00	5.00	
总分				100.00	98.95	

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：内涵建设专项

项目概况	1. 人才建设经费：（1）海内外高层次引进人才人才津贴、安家购房费和科研启动费；（2）人才激励计划津贴；（3）国家重大人才工程科研经费的匹配经费；（4）其他各级各类人才工程科研经费等匹配经费。 2. 学科建设经费：支持立项学科提升人才培养质量、提高科学研究水平、建设高素质师资队伍、提供高质量社会服务、打造高品位优秀文化、开展国内外合作交流。 3. 专业建设经费：（1）教师能力培训计划，计划开展一系列教师培训活动，包括“天元教师培训专项”、临床能力考官培训认证（CCETC）、临床青年教师培训等；（2）“一流课程”建设，设立30门左右校级一流课程，提高课程质量与内涵；（3）深化医学教学模式的改革与创新，通过培养方案、学习大纲、教材教具进行整合融合，推进课堂教学改革，建设智能管理平台等项目实施工作；（4）加强创新创业教育资源整合和充分利用；创新创业项目训练平台建设，实施“国家级-江苏省级-校级-院级”四级大学生创新创业训练计划项目体系；通过竞赛活动平台的建设，推动创新创业类、学科类竞赛。 4. 实验室建设经费：依据绩效评价结果，分别支持国家重点实验室培育建设点及国际联合研究中心、重大疾病动物平台建设、省级科研平台等。 5. 图书设备购置经费：（1）年度入藏纸质图书2万册，保障医学专业图书品种，采购经费占总经费的10-15%；（2）电子资源持续订购，覆盖常用医学资源，采购经费占总经费的85-90%；（3）按时提供各类资源的使用数据分析报告并据此不断优化馆藏结构。 6. 信息化建设经费：（1）继续完善信息化基础设施，为学校发展提供信息化设施环境；（2）持续开展数据治理，建设半结构化、非结构化数据服务能力；（3）加强网络安全、数据安全建设，保障校园信息安全。 7. 设备购置经费：计划2025年度仪器设备采购5-20万元以上采购主要为专业显微镜、质谱仪、色谱仪、小动物活体成像、安全柜，培养箱、专业离心机、冻干机等大型科研专用设备；5万元以下零星采购主要为小型通用专用科研设备及各类电脑、打印机、投影仪等通用设备，及语音教室改造、实验室细胞房改造项目；我校计划对五台及江宁校区部分学生宿舍家具、教室课桌椅更新项目，改善学生生活学习环境，提高师生满意度。					
------	---	--	--	--	--	--

评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金重大项目/重大研究计划/重点项目	≥10项	1	11项	1
		新增省优秀博士、硕士学位论文	≥3篇	0.25	0篇	0
		主办、承办国际性学术年会	≥20次	1	24次	1
		新增创新团队	≥1个	1	2个	1
		建成创新创业教室	≥2间	0.5	2间	0.5
		境外学习经历学生数（三个月以上）	≥15人	1	56人	1
		数据库购置	≥41个	1	42个	1
		纸质期刊购置	≥110种	1	112种	1
		教师培训	≥10场	1	10场	1
		学科公认的顶级期刊发表学术论文	≥200篇	1	226篇	1
		新增国家级人才	≥5人	1	19人	1

产出指标	数量指标	在国内外重要学术会议上报告	≥80人次	1	93人次	1
		招收培养境外留学生	≥100人	1	618人	1
		校级一流课程	≥30门	1	30门	1
		建成智慧教室数	≥2间	0.5	2间	0.5
		资助师生参加国际学术交流	≥10人次	1	46人次	1
		图书购置	≥20000册	0.5	18000册	0.45
		题库建设	≥500道	1	500道	1
		新增省级人才	≥20人	1	22人	1
		人才引进总数	≥14人	1	46人	1
	质量指标	引进副教授及以上人才 (含享受待遇)	≥8人	1	46人	1
		进入ESI全球学科排名 前1%的学	≥13个	1	14个	1
		引进教授及以上人才 (含享受待遇)	≥6人	1	32人	1
		大数据平台	优质	0.25	达成预期目标	0.25
		立项项目完成建设任务情况	≥100%	1	100%	1
		国家、省部级重点实验室建设	通过验收	0.25	达成预期目标	0.25
		临床教学资源库	优质	0.25	达成预期目标	0.25
		引进人才中一年以上海外经历 占引进人数比	≥50%	1	52%	1
		国家一级学科评估中排名位列 前10%的学科	≥1个	1	1个	1
		全国博士学位论文抽检合格率	≥90%	1	90%	1
		进入ESI全球学科排名前1% 的学科	≥2个	1	3个	1
		新建省部级以上科研平台	≥1个	1	6个	1
		省级及以上工程研究中心、工程 技术研究中心等建设	通过验收	0.25	达成预期目标	0.25
	时效指标	项目按时及阶段性进度	≥80%	1	80%	1
		承担重大科研任务按时结项率	≥90%	1	90%	1
	成本指标	引进人才成本	合规	0.25	达成预期目标	0.25
效益指标	经济效益	实现成果转化	≥5个	5	21个	5
		获得国家和/或国际发明专利	≥10项	5	121项	5
	社会效益	优质教学资源共享率	≥90%	5	90%	5
		实验室社会开放	≥80%	5	80%	5
	可持续影响	自主学习能力培养	促进	5	达成预期目标	5
		拔尖创新人才培养	促进	5	达成预期目标	5
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	2	95%	2
		引进人才满意度	≥95%	3	95%	3
		学生满意度	≥95%	2	95%	2
		校内高层次人才满意度	≥95%	3	95%	3
总计				100		99.7
绩效等级	优					

主要成效	1. 人才建设经费：学校全面落实中央、省委人才工作会议部署，紧扣“双一流”建设和江苏高水平大学建设目标，以省委巡视整改为契机，持续深化人才强校战略。人才工作办公室坚持党管人才原则，聚焦高层次人才“引、育、留、用”全链条，在制度设计、引才布局、项目培育、服务保障等方面协同发力，人才工作取得显著成效。制度体系持续完善，引才规模质量实现双突破，人才项目成果丰硕，服务保障不断优化，人才工作在人才建设经费强有力支持下取得显著成效，已完成年度绩效目标，为学校“双一流”建设提供坚实的人才保障。 2. 学科建设经费：高质量完成“双一流”建设、江苏高水平大学建设高峰计划年度总结报告及江苏高校优势学科建设工程四期项目年度总结工作；优化学科专业布局，动态调整增列2个硕士一级学科学位授权点，完成2020-2025年学位授权点周期性合格评估及专项合格评估工作；积极推进学科专业设置调整优化改革试点，获批5项改革任务；深化学科交叉融合，获批立项建设江苏省学科交叉中心（未来健康学科交叉中心），加快推进未来学院实体化运行；ESI全球排名前1%学科增至14个，其中临床医学、药理学与毒理学、分子生物学与遗传学学科稳居全球前1%；强化顶层设计与资源统筹，谋划实施“十五五”学科创新平台建设工程；优化内涵建设专项布局规划，设立马院中青年教师科研培育、未来新兴学科研究培育等专项项目，为学校事业持续发展注入新动能。 3. 专业建设经费：完成拔尖人才专业培养方案修订，临床专业器官系统整合课程学习大纲修订，完成2023级天元班14门新开课建设，完成天元专业图谱建设。在课程建设方面，学校新被认定第三批国家级一流本科课程17门，认定数量位居省属高校第一；新立项建设校级数智一流课程25门；新建专业选修课程56门；新建微专业特色课程24门。在教材建设方面，学校以第一完成单位获评全国教材建设奖3部，评定数量位居省属高校第2位；新被认定国家卫生健康委员会“十四五”规划教材9部，立项建设和推荐认定校级高质量教材36部。完善25个专业的新版培养方案、学习大纲，出台《南京医科大学微专业管理办法》，备案14个专业，开班2个。学校将继续优化微专业建设机制，为学生成长成才搭建更广阔的平台。正式立项国家级82项，省级125项。第五届江苏省高校教师教学创新大赛，获特等奖和一等奖各1项，二等奖5项；全年举办天元系列工作坊8期、教学论坛8期、主题教学研讨班2期，临床教学基地青年教师轮训班1期，临床能力考官培训认证1期，认证考官44人，学习能力考官培训认证1期，认证考官34人，培训教师逾千人次。 4. 实验室建设经费：围绕国家战略和学校创新发展需要，坚持四个面向，立足高质量发展、贯彻新发展理念，推进我校高水平科技自立自强，落实我校“十四五”科技发展规划，从重点科研平台建设、有组织科研攻关、品牌学术会议培育、高价值专利培育和拔尖医学生培养五个重点方向开展建设任务。新增省部级以上重点实验室6家，其中教育部工程研究中心1家（生工医药融合创新教育部工程研究中心）、省重点实验室1家、省高校重点实验室3家、省产业技术工程化中心1家，重组省重点实验室3家，推动1家国际联合研究中心通过科技部重新认定。 5. 图书设备购置经费：项目严格按照系统规划开展相关工作，经费配置科学合理，资源结构持续优化。通过精准采购、规范遴选，有效提升了图书馆文献资源质量，资源类型、学科覆盖及使用效能均达到预期目标，有力支撑了学科建设与师生学习与科研需求。 6. 信息化建设经费：信息化建设情况良好并取得阶段性成效。数据治理方面，持续推进大数据中台与“数据治理2.0”工程建设，完成核心业务数据梳理与标准统一，明确人事、教务、科研等多部门数据权责，建立“一数一源”机制，推动数据共享与业务协同；建成教师画像等应用场景，有效支撑职称评审等业务“免填报”，显著提升数据治理规范化、职责明晰化水平，数据平台基础进一步夯实。网络安全方面，持续完善安全基础设施与制度体系，部署堡垒机、防火墙等关键设备，构建“制度+技术”相结合的多层次防护体系；严格落实网络安全责任制，建立监测预警与应急处置闭环机制，全年高质量完成重要时期安全保障任务。 7. 设备购置经费：为教学、科研、办公、后勤服务提供必要支撑。加强设备购置管理，合理高效使用全校资源、构建建设系统性实验室管理体系建立绩效管理，深化内涵发展，实现效率最大化。
存在问题	1. 学校在师生赴国（境）外交流、来华留学生培养等方面形成一定规模，相关数量指标达标，但国际合作交流整体质效仍有待提升。中外合作办学机构和项目有待布局设立，优质境外教育教学资源引育力度有待进一步加大，国际交流平台的辐射带动能力与行业影响力有待增强，品牌化标志性国际合作项目储备需加强。 2. 受外部环境影响，“新增省优秀博士、硕士学位论文”等部分指标因上级主管部门未开展申报、评选工作，导致未能如期完成相关指标。
整改措施	1. 深化多元国际合作，加强与发达国家、“一带一路”沿线国家及地区的高水平教育合作，构建多层次、宽领域的国际协同创新与人才培养体系；聚焦优势特色学科，精准汇聚海外优质教育资源，聚力实现中外合作办学实质性突破；打造医学教育国际品牌，培育标志性国际合作项目，提升全球卫生治理影响力。 2. 进一步加强对接与协调工作。受外部环境影响，部分绩效指标主管部门未组织申报，学校后期将及时跟进上级主管部门，做好相关政策衔接工作，及时打通堵点、链接断点、创新增长点。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：因公出国（境）费

项目概况	从出国（境）目标的相关性、效率性、效果性和管理效能四个方面测评绩效，具体根据国家科技政策契合度、经济和社会效益（签订的合作协议数量）、人才培养(开展的教师和学生交流项目)、项目管理（人次、团组数量、访问的国家或地区、访问的高校或机构、参加的国际会议、资金和设备利用程度）开展绩效评价。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	63.47%	1.9
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	团组数量	≥8个	5	97个	5
		人次	≥25人	5	156人	5
	质量指标	开展的学生交流项目数量	≥8个	5	10个	5
		访问的国家或地区数量	≥12个	5	12个	5
		访问的高校或机构数量	≥2所	5	8所	5
	时效指标	启动时长	≥12个月	2	12个月	2
	成本指标	人力成本	合理	3	达成预期目标	3
效益指标	经济效益	国际交流合作参与方认可度	较高	6	达成预期目标	6
		对社会经济的贡献度	提升	6	达成预期目标	6
	可持续影响	对国际化人才培养提升程度	较高	6	达成预期目标	6
		对医学师资国际化培育贡献度	较高	6	达成预期目标	6
		对高等教育国际化发展的贡献度	提升	6	达成预期目标	6
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥90%	5	95%	5
		教职工满意度	≥90%	5	95%	5
总计				100		98.9
绩效等级	优					
主要成效	1. 人才培养绩效：国际化人才资助项目落地见效，师生跨境交流规模稳定，中外学生国际视野与专业能力有效提升，留学生培养体系持续完善。 2. 国际合作绩效：全球高校合作版图持续扩大，生源基地建设稳步推进，国际产学研用合作深度融合，学校国际影响力与办学开放度显著提升。 3. 教学质量绩效：国际课程体系优化升级，师资教学能力大幅提升，来华留学教育质量认证筹备有序推进，教学成果获省级、国家级认可。 4. 管理服务绩效：留学生管理机制更加完善，文化育人与心理健康教育成效突出，省级实践基地获批，服务保障水平迈上新台阶。 5. 社会影响绩效：成功承办省级、国家级国际交流与学术活动，搭建高水平交流平台，助力学校医学国际化教育品牌建设。					

存在问题	受国际形势变化影响，部分师生跨境交流项目执行难度加大，国际合作意向转化为实质项目不够充分，来华留学生生源结构仍需优化。
整改措施	提前做好海外交流与合作规划，稳定推进师生境外访学研修项目；健全合作跟踪机制，推动合作意向加快落地；深化国际产学研用深度融合，持续提升国际化办学质量与实效。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：科学研究经费

项目概况	鼓励自由探索，突出原始创新。鼓励广大科研人员自由畅想、大胆假设、认真求证，挑战高风险性研究，支持更多具有颠覆性、非共识等特征的前沿探索，培育涵养重大科学突破，推动产出重大原创性、引领性成果。我校项目主要面向人民生命健康，重点支持以防病、控病和治病中的科学问题为目标，针对机体的结构、功能、发育、遗传和免疫异常以及疾病发生、发展、转归、诊断、治疗和预防等开展的基研究，支持科研人员在基础医学、临床医学、预防医学、药物药理、中医中药、医工交叉等领域开展创新性研究，以提高我国医学科学研究水平。具体支出范围包括直接费用、间接费用等。直接费用包括设备费、材料费/测试化验加工费/燃料动力费、差旅/会议费/国际合作与交流费、劳务费/专家咨询费和其他支出。间接费用包括管理费、仪器设备与房屋水电气暖等资源占用费、项目审计费及绩效支出等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出指标	数量指标	发表高水平论文	≥200篇	3	237篇	3
		新增国家级高层次人才	≥2人	3	6人	3
		新增国家级科研项目	≥250项	3	362项	3
		支持的人才数量	≥200人	3	780人	3
		获省部级以上科技奖励数	≥5个	3	9个	3
		获发明专利、实用新型专利等知识产权	≥80件	3	113件	3
		支持的学科数量	≥5个	3	49个	3
	质量指标	国家级科研项目经费占比	≥80%	3	90%	3
	时效指标	按时结项率	≥90%	2	100%	2
	成本指标	节省相关服务体系成本	有效	2	达成预期目标	2
		研究人力成本	合规	2	达成预期目标	2
效益指标	经济效益	成果应用转化效益	≥200万元	8	14810.56万元	8
		转化推广创新科技成果或技术数	≥6个	8	11个	8
	社会效益	受益师资数	≥1000人	7	1409人	7
		受益学生数	≥600人	7	1062人	7
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	5	96%	5
		学生满意度	≥95%	5	95%	5
总计				100		100
绩效等级	优					

主要成效	2025全年申报各级各类纵向科研项目3497项，立项科研项目456项，其中国家自然科学基金项目342项，较2024年增长7.89%。立项国家杰出青年科学基金1项、重点项目4项、重点国际（地区）合作与交流研究项目1项、区域创新发展联合基金项目5项、面上项目164项、青年项目161项等，新增国家社科、教育部社科基金6项。牵头申报国家重点研发计划、国家科技重大专项等26项，已获批项目、课题及平台30项，立项经费总额达1.46亿元。此外，全年立项省科技计划项目、省高校自然科学研究项目、省社科基金项目等省级项目112项。全年新增纵向科研项目合同经费超2亿元，到账纵向科研项目经费超3.6亿元。
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：化债及基本建设经费

项目概况	化债及基本建设经费是根据省政府化解债务的要求和学校化解债务方案所立的项目。根据政府政策要求以及结合学校化解债务方案，2025年学校安排化债及基本建设专项经费合计20,046万元，用于归还银行贷款、债券项目支出及其他建设项目支出，项目实施进展顺利，按期完成项目执行。2025年，南京医科大学认真履行化债责任，根据省政府化债要求，学校将不低于30%的学费收入和不低于70%的住宿费收入专项用于化解基本办学条件建设债务和再投入。结合学校基本建设情况及贷款规模，共安排化债及基本建设经费20,046万元，其中安排当年化债资金8,000万元，化债总量高于文件的要求。学校获批2019年、2020年政府专项债券分别为1亿元和5,000万元，债券资金用于我校五台校区学生公寓综合楼建设项目。根据省政府债券管理要求，学校按照“分年提留、专账核算、一次缴还”办法，每年提留偿债本金和支付利息。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	100%	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出指标	数量指标	归还银行贷款利息	≤400万元	3	395万元	3
		债券项目支持数	=1个	2	1个	2
		归还贷款额	≥7981万元	3	8000万元	3
		归还债券利息	≥503万元	3	503万元	3
		其他项目支出数	≥2个	2	2个	2
		债券提留本金	≥1334万元	3	1334万元	3
	质量指标	化债率	≥10%	3	10%	3
		资产负债率	≤19%	3	7.67%	3
	时效指标	贷款归还及时性	及时	2	达成预期目标	2
	成本指标	学费住宿费用于化债或建设金额	≥7800万元	3	7800万元	3
		财政拨款用于化债或建设金额	≥10000万元	3	10000万元	3
效益指标	社会效益	对服务水平的改善或提高程度	显著	20	达成预期目标	20
		对学生宿舍的影响或改善程度	显著	20	达成预期目标	20
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	2025年，学校认真履行化债责任，积极削减存量债务，完成了本年度化债计划。根据上级文件要求，结合学校基本建设情况及贷款规模共安排化债资金20,046万元。2025年末学校降至贷款9,800万元，较2024年底的17,800万元减少8,000万元，减少额达到2019年3月末存量债务总额的10%的要求；偿还贷款利息395万元；根据省政府债券管理要求，用于偿还债券利息503万元、提留本金1,334万元；用于项目支出9,814万元。对照学校化债及基本建设经费项目所涉及政策的落实情况以及评价指标体系设置情况，本项目的预算安排用于学校化解债务及基本建设是必要可行的，评价指标体系设置的目标明确合理；预算编制规范科学，项目投入及资金分配科学合理，使用执行充分到位。					

存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：公共卫生科教综合楼（强国专项）

项目概况	公共卫生科教综合楼项目是学校“十四五”规划期间重点基建工程，支撑着学校“双一流”、高水平公共卫生高等研究院、生殖医学与子代健康全国重点实验室等高水平实验室、创新平台的建设，是国家“揭榜挂帅”项目--疫苗研发平台的重要载体。项目规划核准建筑面积45632.66m²，建设高度79.67m。项目于2022年8月5日取得省发改委关于项目建议书的批复，2022年12月6日取得省发改委关于项目可行性研究报告的批复，2023年8月30日取得省发改委关于项目初步设计及概算的批复，根据文件批复，项目实行集中建设，由省公建中心作为项目建设实施主体，履行建设单位职责。项目实际于2023年12月22日正式开工，2024年10月完成主体结构封顶，2025年12月完成竣工验收。项目批复总投资概算38815.40万元，2025年度预算主要用于省公建中心季度款和竣工验收手续等规费支出。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	57.30%	1.72
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	5	达成预期目标	5
	质量指标	符合建设规范标准	满足	4	达成预期目标	4
		施工质量安全可控	满足	4	达成预期目标	4
	时效指标	如期完工	满足	4	达成预期目标	4
		按照施工进度计划实施	满足	4	达成预期目标	4
	成本指标	安全文明施工	满足	5	达成预期目标	5
		符合设计规范	符合	4	达成预期目标	4
效益指标	社会效益	推进学校高质量发展	满足	7	达成预期目标	7
		提升学校办学资源	满足	7	达成预期目标	7
	生态效益	符合节能减排标准	符合	8	达成预期目标	8
	可持续影响	满足节能设计	满足	8	达成预期目标	8
满意度指标	服务对象满意度	学满意教师	≥95%	5	95%	5
		学生满意度	≥95%	5	95%	5
总计				100		98.72
绩效等级	优					

主要成效	1. 决策绩效 项目立项依据充分，与学校“十四五”规划、“双一流”建设、高水平公共卫生高等研究院及全国重点实验室建设目标高度契合。项目建议书、可行性研究报告、初步设计及概算均按时取得省发改委批复，决策程序规范、科学，为后续高效实施奠定了坚实基础。 2. 过程绩效 项目实行集中建设管理模式，省公建中心作为实施主体履行建设单位职责，全过程实施动态管理。资金使用严格执行《江苏省省级政府投资非盈利性工程项目集中建设管理办法》等文件要求，2025年度预算资金主要用于季度款及竣工验收规费支出，资金拨付与使用进度匹配合理，未发现截留、挪用或闲置现象。项目管理流程清晰，各方职责明确，过程管控有效。 3. 产出绩效 数量指标：项目规划核准建筑面积45632.66m²，实际建设规模符合批复要求；主体结构于2024年10月按期封顶，2025年12月完成竣工验收，实现既定建设目标。 质量指标：项目建设严格按图施工，工程质量符合国家及行业规范要求，顺利通过各阶段验收，实验用房、实验室、培训中心等各类功能空间均已按设计标准建成。 时效指标：项目于2023年12月22日正式开工，至2025年12月竣工，总工期控制在计划范围内，关键节点（主体封顶、竣工验收）均按时完成。 成本指标：项目批复总投资概算38815.40万元，实际支出控制在概算范围内，资金使用高效节约。 4. 效益绩效 科研支撑能力：项目建成后，为疫苗研发平台（国家“揭榜挂帅”项目）、生殖医学与子代健康全国重点实验室、公共卫生高等研究院等高水平创新平台提供了关键物理空间，显著提升了学校承担国家重大科研任务和开展前沿交叉研究的能力。 人才培养与社会服务：项目配置了大型仪器设备区、技能培训中心、教室等设施，有利于公共卫生、基础医学等领域高层次人才培养；同时，“研、防、治、控”四位一体的功能布局，将助力长三角地区公共卫生事件应对、疾病防控和社会服务能力提升，初步展现出良好的社会效益。 资源整合与共享：科研公共服务平台及多个研究中心（如心血管和肿瘤实验室、传染病实验室、创新药物研究中心等）集中布局，促进了仪器设备、数据资源和科研团队的共享协同，提升了资源使用效率。
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：国家医学攻关产教融合创新平台“揭榜挂帅项目”（疫苗平台）

项目概况		1. 项目建设地点及规模 项目建设地点位于江苏南京、苏州、泰州和常州四市，形成“1个主基地+4个临床试验中心”空间布局，其中在南京医科大学江宁校区设置主基地。依托南京医科大学南京临床医学院、南京医科大学姑苏学院、南京医科大学泰州临床医学院、南京医科大学常州医学中心，分别设置南京临床试验中心、苏州临床试验中心、泰州临床试验中心、常州临床试验中心。项目建设内容包括疫苗研发仪器设备购置和公共卫生科教综合楼配套实验室装修。疫苗研发仪器设备购置285台(套)。配套实验室装修位于南京医科大学公共卫生科教综合楼，实验室装修面积13005.24平方米，同时配置实验家具、电气、暖通(含非实验室部分空调)、给排水、气体、智能化控制等系统。 2. 疫苗研发仪器设备购置 该项目共购置疫苗研发仪器设备285台(套)，功能涵盖基础研究，疫苗产品试剂与开发，疫苗临床研究，疫苗上市后应用与监测等方面。其中疫苗基础研究平台购置仪器设备162台(套)；疫苗产品试剂与开发平台购置仪器设备36台(套)；疫苗临床试验研究平台购置仪器设备83台(套)；疫苗上市后应用与监测平台购置仪器设备4台(套)；冷冻电镜环境适配系统。 3. 公共卫生科教综合楼配套实验室装修 公共卫生科教综合楼配套实验室装修为一至十五层实验室区域装饰装修工程。该项目非净化区采用多联机空调系统加新风系统，净化区采用组合式净化空调机组加高效过滤器送风口系统。 4. 项目投资 项目投资概算为50046.83万元，其中建设工程费47848.6万元(含疫苗研发仪器设备购置费用40851.15万元)、工程建设其他费1092.17万元、预备费1106.06万元。				
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	79.22%	2.38
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	选聘疫苗研发领域专家担任研究生导师	≥3人	4	3人	4
		为疫苗生产企业或预防接种人员开展全国性培训班	≥1期	4	2期	4
		招收疫苗研发方向的博士研究生	≥5人	4	6人	4
		引进和培育“高精尖缺”疫苗研发领军人才和技术尖端人才	≥5人	3	5人	3
		申请/授权国际/国家发明专利或技术标准	≥2项	3	2项	3
		招收疫苗研发方向的硕士研究生	≥15人	3	22人	3
		发表科技论文数	≥10篇	3	25篇	3
	质量指标	对我国疫苗研发和疫苗行业发展的影响程度	持续推动	3	达成预期目标	3
	成本指标	经济成本投入	合理	3	达成预期目标	3
效益指标	社会效益	受益师资数	≥40人	15	46人	15
		受益学生数	≥100人	15	172人	15
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	5	97%	5
		学生满意度	≥95%	5	98%	5
总计				100		99.38

绩效等级	优
主要成效	1. 人才引育：2025年度平台新增引进、培育“高精尖缺”疫苗研发人才共5人，主要研究方向包括核酸疫苗靶向递送系统的构建、mRNA疫苗设计及新型病原微生物疫苗设计。2025年招收疫苗研发方向硕士研究生22人，博士生6人，组建了第二届疫苗研发创新班，并在4月于泰州中国医药城会展交易中心成功举办了“2025年疫苗产学研创新设计赛暨第二届研究生疫苗创新班开班仪式”，设计赛分为机制研究与应用研究组，邀请来自高校、疾控及疫苗企业的专家担任大赛评委对汇报进行点评，此次活动聚焦疫苗领域产学研创新发展与专业人才培养。12月平台协办江苏省研究生“医防融合，卫护健康”科研创新实践大赛，专设疫苗方向赛道。产业培训服务方面，平台主办“天元引凤”疫苗讲堂，特邀在疫苗领域具有重要影响力的专家学者作专题报告，内容涵盖耐药菌疫苗、新型递送技术及艾滋病疫苗等前沿方向，旨在集聚高端创新资源，强化生物医药领域前沿技术交流与高层次人才培育；7月联合厦门大学共同举办疫苗研发与应用研究生暑期学校，共有来自东南大学、郑州大学、中国药科大学等十余所高校90余名硕士、博士研究生参加；7月承办“公共卫生安全与应急防控技术培训班”，来自各级疾病预防控制机构、医疗机构公共卫生科的专业技术人员、高校公共卫生相关专业师生共100余人参加培训。为公共卫生领域从业人员搭建了高质量的学习交流平台。 2. 双高协同试点建设：2025年7月，泰州医药高新区和南京医科大学结对申报省科技厅和省教育厅“高新区和高等院校协同创新发展试点”并成功获批。作为此次校地合作的核心载体和关键支撑力量。目前已与全国8家疫苗医药企业联动，推动技术攻关、成果转化与项目孵化，成为连接高校科研资源与地方产业需求的重要枢纽，有力支撑了试点工作的高效推进和创新生态的加速形成。 3. 科技攻关与产业服务：2025年，平台新增疫苗研发相关国家级科研项目3项，泰州市“凤城英才计划”1项。技术服务横向项目8项，累计获批横向合同经费168.44万元。平台培育疫苗相关科研项目18项，申报疫苗相关专利2项，发表科技论文论文25篇。 4. 服务延申：平台与贵州省卫生健康委员会正式联合启动“2025年度疫苗智能化科研合作项目”。聚焦疫苗研发、冷链管理、接种效果监测及免疫策略优化等关键环节，引入人工智能、大数据分析和物联网等前沿技术，推动疫苗全生命周期的智能化升级。合作充分发挥研究院在疫苗基础研究、技术转化和平台支撑方面的优势，结合贵州省在基层公共卫生体系建设和民族地区疾病防控中的实际需求，实现东部科研资源与西部应用场景的高效对接。
存在问题	研究方向偏重学术导向，部分科研项目选题未从产业实际需求出发；企业参与科研项目实施深度需加强，推进成果从实验室走向市场的中间环节；在产出层面，具有一定应用价值的科研成果偏少，落地转化率需强化。
整改措施	建议强化产学研协同创新机制，建立以产业需求为导向的选题机制，推动企业深度参与项目立项、实施与评价全过程；同时完善科研成果评价与转化制度，畅通技术验证、中试熟化、市场对接等转化链条，并加强技术转移专业人才队伍建设，提升成果转化服务的专业化水平，从而加速科研项目落地转化。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：南京医科大学江宁校区学生公寓南苑08栋

项目概况	根据学校“十四五”发展规划，结合国家和省级相关文件精神，为缓解因扩招带来的在校生规模增加和学生宿舍床位不足现状，同时为进一步提升学生住宿条件，结合学校“一流办学条件”建设任务，我校拟在江宁校区新建一栋学生宿舍楼，提升师生幸福感、获得感。项目总建筑面积19935.65平米，建成后可提供307间宿舍，1220张床位。项目于2024年5月取得省发改委和省教育厅关于项目建议书的批复，2024年8月取得省发改委和省教育厅关于项目可行性研究报告的批复，2025年3月20日取得省发改委关于项目初步设计及概算的批复，根据文件批复，项目实行集中建设，由省公建中心作为项目建设实施主体，履行建设单位职责。项目实际于2025年7月5日正式开工，计划2026年9月竣工交付。项目批复总投资概算12349.12万元，2025年度预算6000万元，主要用于省公建中心季度款和开工前相关手续费支出。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	37.03%	1.11
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出指标	数量指标	符合使用单位需求	符合	4	达成预期目标	4
	质量指标	符合建设规范标准	符合	4	达成预期目标	4
		施工质量安全可控	满足	4	达成预期目标	4
	时效指标	按照施工进度计划实施	满足	5	达成预期目标	5
		如期完工	满足	4	达成预期目标	4
	成本指标	安全文明施工	满足	5	达成预期目标	5
		符合设计规范	符合	4	达成预期目标	4
效益指标	社会效益	推进学校“双一流”建设	满足	7	达成预期目标	7
		提升学校办学资源	满足	7	达成预期目标	7
	生态效益	符合节能减排标准	符合	8	达成预期目标	8
	可持续影响	满足节能设计	满足	8	达成预期目标	8
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	5	95%	5
		学生满意度	≥95%	5	95%	5
总计				100		98.11
绩效等级	优					

主要成效	1. 决策绩效：项目立项依据充分，与学校“十四五”规划及“一流办学条件”建设任务高度契合。项目建议书、可研报告、初步设计及概算均按时取得批复，决策程序规范，绩效目标清晰可考。 2. 过程绩效：项目实行集中建设，省公建中心管理规范，资金支付与工程进度匹配，未发现违规使用情况。工程于2025年7月按时开工，质量安全可控。 3. 产出绩效：完成主体结构建筑面积19935.65m²，建成后可提供307间宿舍、1220张床位。工期及成本均控制在批复范围内。 4. 效益绩效：项目建成后将有效缓解宿舍床位紧张问题，改善学生住宿条件，提升师生幸福感与获得感；同时发挥环境育人功能，支撑学校内涵式发展。
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：江苏省教育强省建设专项资金

项目概况	1. 支持立项学校“双一流”建设学科及其支撑学科，服务学校“四层”学科体系持续发展。 2. 提升人才培养质量、提高科学研究水平、建设高素质师资队伍、提供高质量社会服务、打造高品位优秀文化、开展国内外合作交流培养高质量创新人才、建设高素质师资队伍、开展高层次科学研究、提供高水平社会服务、建设高品位优秀文化、推动高品质国际合作交流、构建现代化治理体系。 3. 支持立项学科持续提升人才培养质量、提高科学研究水平、建设高素质师资队伍、提供高质量社会服务、打造高品位优秀文化、开展国内外合作交流。 4. 根据国家、省及学校相关政策要求资助家庭经济困难学生顺利完成学业。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	主办、承办国际性学术年会	≥15次	1.5	24次	1.5
		在国内外重要学术会议上报告	≥80人次	1.5	93人次	1.5
		新增省优秀博士、硕士学位论文	≥5篇	1.5	14篇	1.5
		学生获国家级创新创业大赛奖励	≥50项	1.5	61项	1.5
		招收培养境外留学生	≥60人	1.5	618人	1.5
		境外学习经历学生数 （3个月以上）	≥16人	1.5	56人	1.5
		境外学习和工作专任教师数 （6个月以上）	≥2人	1.5	7人	1.5
		新增各类创新团队	≥1个	1.5	2个	1.5
		国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金重大项目/重大研究计划/重点项目	≥10个	1.5	11个	1.5
		在各学科公认的顶级期刊发表学术论文	≥200篇	1.5	226篇	1.5
		资助学生人数	≥10000人次	2	13000人次	2
	质量指标	全国博士学位论文抽检合格率	≥90%	1	90%	1
		立项项目完成建设任务情况	≥100%	1.5	100%	1.5
		国家、省部级重点实验室	通过验收	1.5	达成预期目标	1.5
		省级及以上工程研究中心、工程技术研究中心等	通过验收	1.5	达成预期目标	1.5
		进入ESI全球学科排名前1%的学科	≥13个	1.5	14个	1.5

产出指标	质量指标	进入ESI全球学科排名前1%	≥3个	1.5	3个	1.5
		在国家一级学科评估中排名位列前10%的学科	≥1个	1.5	1个	1.5
	时效指标	项目按时及阶段性进度	≥90%	1.5	90%	1.5
		承担重大科研任务按时结项率	≥90%	1.5	90%	1.5
效益指标	经济效益	新增授权发明专利	≥100个	5	121个	5
		实现专利转让、许可	≥15个	5	21个	5
	社会效益	获得标志性成果增幅	≥10%	5	10%	5
		优质教学资源共享率	≥90%	5	90%	5
		实验室社会开放	≥80%	3	80%	3
		突破重大理论、科学问题及核心技术	≥1项	4	1项	4
	可持续影响	按时结题率	≥90%	3	90%	3
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥90%	5	95%	5
		学生满意度	≥90%	5	95%	5
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	2025年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实教育、科技、人才一体化发展战略，以高质量党建引领高质量发展，获评“全国文明校园”。全面落实“五新”教学工程，新增国家级一流本科课程17门，获全国教材建设奖二等奖3项，学生在“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、中国国际大学生创新大赛取得历史性突破。聚焦“新医科”建设，持续优化学科布局，“未来健康学科交叉中心”入选省级高校学科交叉中心。公共卫生与预防医学学科位居“软科中国最好学科”榜首。新增、引进国家级人才50余人，校院联合引才成效倍增。3个项目通过国家科学技术进步奖初评，牵头承担多项国家重点研发计划，生殖医学与子代健康全国重点实验室获批国家“两重”建设项目。深度参与“全国高校生物医药区域技术转移转化中心”建设，获批“双高协同”创新发展试点单位。实施“附属医院高质量发展三年行动计划”2.0方案，新增3个国家临床重点专科，获批3项国家“四大慢病”重大专项。连续开展“医教西行”“千村万户健康行”专项行动，“心佑工程”等公益品牌影响力持续扩大。根据上级部门相关政策以及通知要求，依据相关评选细则，资助经费发放到位，累计资助13000人次，达到精准化水平。					
存在问题	学校在师生赴国（境）外交流、来华留学生培养等方面形成一定规模，相关数量指标达标，但国际合作交流整体质效仍有待提升。中外合作办学机构和项目有待布局设立，优质境外教育教学资源引育力度有待进一步加大，国际交流平台的辐射带动能力与行业影响力有待增强，品牌化标志性国际合作项目储备需加强。					
整改措施	深化多元国际合作，加强与发达国家、“一带一路”沿线国家及地区的高水平教育合作，构建多层次、宽领域的国际协同创新与人才培养体系；聚焦优势特色学科，精准汇聚海外优质教育资源，聚力实现中外合作办学实质性突破；打造医学教育国际品牌，培育标志性国际合作项目，提升全球卫生治理影响力。					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）

项目概况	2025年江苏省卫生健康委员会拨付给南京医科大学全科医学院基层卫生人才能力提升培训项目的中央补助资金为19万元。在基层处的指导下，学院稳步推进项目的过程管理、质量控制、绩效考核等工作，在49家培训基地具体落实培训工作，2025年，全省乡镇卫生院和社区卫生服务中心临床骨干人员900名培训目标任务全部完成。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	组织基层骨干人员培训	≥900人	6	900人	6
		住院医师规范化培训招收完成率	≥90%	6	90%	6
		住院医师规范化培训紧缺专业招收完成率	≥80%	6	80%	6
		专科医师规范化培训招收完成率	≥80%	6	80%	6
	质量指标	住院医师规范化培训结业考试通过率	≥80%	6	80%	6
效益指标	社会效益	参培住院医师业务水平	提升	30	达成预期目标	30
满意度指标	服务对象满意度	参培学员满意度	≥90%	10	90%	10
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	1. 认真规划落实，明确目标任务。将组织好900名基层骨干人员的省级基层卫生人才能力提升培训项目纳入学院重点工作任务。明确项目目标任务、培训方式、培训要求。各培训单位制定培训计划、培训大纲并督促整改落实。 2. 对接基层需求，建设培训基地。从乡镇卫生院和社区卫生服务中心遴选优秀临床医师参加骨干人员培训。根据基层实际需求，在省级层面，依托39家省级特色科室孵化中心，开展基层骨干人员能力提升培训。在市级层面，依托10家市级三级医院开展基层全科骨干医师能力提升培训。 3. 制定培训方案，严格落实管理。根据制定的《2024年江苏省基层卫生人才能力提升培训项目骨干人员线下培训大纲（全科）》，各省级孵化中心结合自身优势与基层实际需求，制定具体线下培训方案。对学员开放线上课程，线下培训以实操为主。各培训单位根据培训人员能力水平，制定个性化教学计划，定期开展过程考核培训；结业考核由各培训基地组织，培训期间过程考核合格作为参加结业考核的依据。其中市级层面的培训由学院统一组织理论考试。结业考核合格者由国家统一印发培训合格证书，并发放省级医学继续教育学分。 4. 完善督导体系，保证培训质量。构建专科培训基地评分表，给督导结果提供数据支撑，结合专家反馈意见更具有说服力。抽取7家全科培训基地、25家专科培训基地进行调研与指导，重点抽查2024年未督导的、2024年督导结果不够理想的，反馈督导结果并督促整改。					
存在问题	无					
整改措施	无					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：2025中央引导地方科技发展资金（第一批）

项目概况	2025中央引导地方科技发展资金（第一批）是落实国家科技体制改革与创新体系建设的重要举措，旨在通过中央财政资金引导，支持地方聚焦国家战略和区域发展需求，提升区域科技创新能力。本项目紧密围绕国家重点实验室优化重组方案提出的“做优、做实、做强”总体要求，坚持“四个面向”战略导向，聚焦生殖健康与人口发展领域，旨在形成支撑有力、前沿领先、根基深厚的国家战略科技力量。项目总预算为1000万元，资金来源为一般公共预算资金，项目级次为省本级。截至评价期末，资金到位率100%，预算执行率符合序时进度要求，资金使用合规。本项目项目围绕不孕不育诊治、配子/胚胎源性疾病防控、生育力保存与辅助生殖技术优化、子代健康防控、人才队伍建设、自主药物/产品研发等方向稳步推进。年度目标已全面完成，部分指标超额实现，实验室在男性不育分子机制、人类原肠胚模型系统、女性生殖障碍疾病防治体系等方面取得突破性进展。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	发表科技论文数	≥180篇	6	364篇	6
		新增项目基金	≥14项	6	34项	6
	质量指标	发表高水平期刊论文	≥20篇	6	47篇	6
		项目级别	省部级以上	6	达成预期目标	6
	时效指标	项目按期完成	≥95%	6	100%	6
效益指标	经济效益	促进技术合同成交额	≥100万元	10	1840.00万元	10
	社会效益	受益师资数	≥65人	10	100人	10
		受益学生数	≥230人	10	280人	10
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	5	95%	5
		学生满意度	≥95%	5	95%	5
总计				100		100
绩效等级	优					

主要成效	1. 科研产出显著提升：实验室在“生殖调控多维机制解析与生育力干预技术研发”、“出生缺陷的表观调控机制及人源化模型构建”等领域取得重大理论创新，在“生殖障碍重大疾病的精准分型和临床策略循证优化”等方面取得关键技术突破。相关研究成果获得包括教育部科学研究优秀成果奖一等奖、江苏省科学技术奖一等奖等在内的3项省部级科技奖励；在BMJ、Cell Res、Cell metab、Nat Genet、Nat Med、Signal Transduct Target Ther等国内外知名学术期刊上发表科研论文364篇，发表高水平期刊论文47篇。新增项目基金34项，包括“核糖体翻译调控在精子形成和男性不育中的作用及机制研究”，“葡萄糖感知通路关键基因在女性生殖内分泌代谢性疾病中的作用及机制研究”，“卵子发生和胚胎发育的调控”等多项国家自然科学基金重点、区域联合创新等重大项目。作为项目首席单位，新增两项重点研发计划。授权国家专利52项，专利技术成果通过转让、许可等方式实现高效转化，合同金额达1840万。 2. 关键技术突破：首次建立人类原肠胚模型系统，填补国内外技术空白；构建覆盖“预防—诊断—治疗”全链条的女性生殖障碍疾病防治体系。 3. 人才培养成效显著：受益师资100人，受益学生280人，人才梯队建设稳步推进，创新导向的评价体系改革取得积极进展。 4. 项目管理规范高效：资金到位率、预算执行率、制度执行有效性均达100%，管理制度健全，执行合规。
存在问题	1. 决策与目标设定方面：部分子课题在年度绩效目标设定时，对基础研究类成果的前瞻性和挑战性预估略显保守，激励导向与实际科研潜力的匹配度有进一步提升空间。 2. 过程管理方面：个别跨年度、长周期的关键技术攻关任务，其经费支出节点与科研活动实际进度之间存在轻微的时间错配。 3. 科研产出与成果转化方面：实验室虽已产出多项国际领先的突破性成果，但成果之间的内在逻辑关联和系统性集成展示有待加强。
整改措施	1. 针对目标设定偏保守的建议：建议在后续年度目标设定中，探索建立更具弹性的目标分层机制。同时可考虑增设年中目标动态微调通道，使绩效目标更好地适配科研活动的实际突破节奏。 2. 针对经费支出与科研进度错位的建议：对长周期、高探索性的攻关任务，建议采用更灵活的经费进度考核方式，允许支出节奏与科研关键节点相匹配。 3. 针对成果集成展示不足的建议：围绕生殖健康主线，对现有标志性成果进行系统性梳理与逻辑串联，形成主题化、体系化的成果展示方案；定期举办高水平的成果交流活动，持续提升实验室在领域内的整体影响力与成果显示度。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：2025年省基础研究专项资金（重大创新平台计划第二批）

项目概况	2025年省基础研究专项资金（重大创新平台计划第二批），是江苏省贯彻落实国家创新驱动发展战略、加快推进高水平科技自立自强的重要举措。本项目重点支持“江苏省代谢性疾病分子靶标与干预重点实验室”和“江苏省器官衰竭生物治疗重点实验室”两个重大创新平台建设。项目聚焦代谢性疾病和器官衰竭等重大健康问题，围绕疾病分子机制、生物标志物发现、基因治疗药物研发等前沿方向，致力于提升我省在生命健康领域的基础研究水平和原始创新能力，服务“健康江苏”和“健康中国”战略。项目总预算为400万元，预算执行情况良好，资金使用合规，未发现挤占、挪用等违规行为。项目实施以来，两个重点实验室围绕年度目标扎实推进，整体完成情况良好，多项指标超额达成。江苏省代谢性疾病分子靶标与干预重点实验室完成了总体规划和科研基础设施整合，平台建设有序推进，组建了高水平科研团队。江苏省器官衰竭生物治疗重点实验室完成重组和方向调整，围绕四个研究方向组建了高水平科研团队，基因治疗、细胞治疗等临床试验在稳步推进。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	成果转化	≥2项	4	2项	4
		学术论文	≥20篇	4	140篇	4
		项目基金	≥20项	4	23项	4
	质量指标	发表高水平期刊论文	≥10篇	4	47篇	4
		项目级别	省部级以上	5	达成预期目标	5
	时效指标	项目按期完成	≥95%	4	100%	4
	成本指标	单项科研成果成本	≤20万元/项	5	18万元/项	5
效益指标	社会效益	受益师资数	≥150人	8	314人	8
		受益学生数	≥250人	8	507人	8
	可持续影响	促进学校可持续发展	充分	7	达成预期目标	7
		促进团队可持续建设	充分	7	达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	5	95%	5
		学生满意度	≥95%	5	95%	5
总计				100		100
绩效等级	优					

主要成效	1. 科研产出成果丰硕：发表学术论文140篇，发表高水平期刊论文47篇。新增省部级及以上科研项目23项，获得授权发明专利7项，成果转化2项，获江苏省科技进步一等奖1项。 2. 人才培养成效显著：汪秀星教授获得国家杰出青年基金支持，并荣获第十九届江苏省青年科技奖，受益师资超过300人，受益学生超过500人，完成率均超过100%。 3. 平台建设稳步推进：两个重点实验室完成实验室总体规划和科研基础设施整合，平台建设有序推进，开放共享机制初步建立，组建了涵盖基础研究、临床专家及技术支持人员的高水平科研团队。 4. 技术突破与转化潜力：江苏省代谢性疾病分子靶标与干预重点实验室在MASLD、糖尿病、心血管疾病等发病机制、生物标志物及治疗策略方面取得突破性进展。两项软件著作权成功转化，合同金额100万元，2025年到账50万元。江苏省器官衰竭生物治疗重点实验室在基因编辑技术、细胞转染技术、异种移植供体猪克隆等方面取得突破性进展，开发了新的基因编辑器体内递送系统，为基因治疗药物开发奠定基础。 5. 项目管理规范高效：资金到位率100%，管理制度健全，制度执行有效，同时单项科研成果成本18万元，低于20万元的控制目标。
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：江苏省卫生健康专项资金

项目概况	1. 基层卫生机构人员培训专项：根据国家深化医药卫生体制改革工作的总体部署，围绕“保基本、强基层、建机制”的总体要求，为进一步加强基层医疗卫生服务体系建设，加强全科医生队伍建设，全面提升基层医疗卫生服务人才的能力和水平。江苏省卫生健康委员会依托我校成立江苏省基层卫生人员实训指导中心，协同省内45家基层实训基地试点单位，以强化基层卫生人员服务能力为目标，着力构建规范化、标准化、同质化的实践能力培训体系，以实训为手段，全面促进基层卫生人员临床实践能力的提升。指导中心成立以后，紧紧围绕基层实训基地建设、核心师资培训、示范基地评选、系统平台管理等方面开展系列工作。2025年，该项目拨付资金219万元，启动第三批江苏省基层卫生人员适宜技术培训，共培训核心师资189人，师资834人。					
	2. 农村订单定向医学生培养资助专项：资助家庭经济困难学生顺利完成学业，是阻断贫困代际传递的治本之策。多年来，按照党中央、国务院决策部署，我国已建立起一套较为完备、覆盖学前教育至研究生教育阶段、具有中国特色的学生资助政策体系。农村订单定向医学生免费培养项目是国家深化医药卫生体制改革、加强基层医疗卫生人才队伍建设的重要举措，旨在为农村地区定向培养医学人才，减轻学生就学经济负担，鼓励其毕业后服务基层。2025年，该项目拨付资金2396万元，我校严格遵循国家和省级相关政策要求，扎实推进学生资助各项工作，顺利完成农村订单定向医学生免费培养项目省级补助资金的发放工作，在各级领导的关心指导和各部门、各学院的协同支持下，我校积极构建发展型资助模式，形成了“资助与育人并重”的长效工作机制。					
	3. 医学科学研究专项：基于团队在多类活性及选择性优异的 BChE 抑制剂方面的工作积累，选择以苯并咪唑类和苯甲酰胺类 BChE 抑制剂的开发为研究目标。该类人物具有结构新颖、活性明确、安全性良好、药代动力学性质和脑暴露量适中等优点，具有发展成为临床前候选化合物（PCC）的潜力。项目拟继续完善前期发现的多类选择性 BChE 候选化合物的成药性优化，获得活性优异且安全性、成药性良好的BChE 选择性抑制剂临床前候选分子（PCC），推动 BChE抑制剂的临床前与临床研究。该项目拨付资金20万元，根据分子模拟对接结果，进行了三轮的结构优化，并对化合物BChE抑制活性进行了评价，同时整理了相关论文，即将投稿。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	培训基层师资	≥700人/年	6	834人/年	6
		开发适应基层卫生人员工作及能力需求的培训课程体系	≥5个	6	6个	6
	质量指标	基层师资教学水平	提升	6	达成预期目标	6
		临床教学质量	提升	6	达成预期目标	6
		基层实训基地建设标准	提高	6	达成预期目标	6
效益指标	社会效益	受益师资数	≥500人/年	10	834人/年	10
	可持续影响	促进产学研合作共赢互助发展	持续发展	10	达成预期目标	10
		促进基层卫生持续健康发展	提升	10	达成预期目标	10
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥80%	5	80%	5
		教师满意度	≥80%	5	80%	5
总计				100		100
绩效等级	优					

主要成效	1. 基层卫生机构人员培训专项：摸清基层实训基地建设症结，开出解决问题处方；建设规范同质化核心师资队伍，完善三级培训制度；开展适宜技术遴选和标准课程涉及竞赛，加强基地进一步发展；建立、改进信息化平台，服务全省基层卫生人员。 2. 农村订单定向医学生培养资助专项：按时足额完成2025年农村订单定向医学生免费培养项目省级补助资金发放工作，确保符合资助条件的学生应助尽助，保障定向培养学生顺利完成学业，为基层医疗卫生队伍建设提供有力支撑。 3. 医学科学研究专项：基于BChE结构特征，对申请人前期发现的BChE抑制剂先导化合物开展成药性优化，获得新化合物25-30个，并完成合成/早期活性测试以及体外药理学活性评价。
存在问题	无
整改措施	无

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：江苏省人才发展专项资金

项目概况	1. 双创团队：学校现有聘期内双创团队1个，为生殖医学与子代健康全国重点实验室华鹏教授团队。2025年，团队围绕基因组非编码区基因功能研究这一前沿方向，系统整合基因组多组学与人群研究，在科研产出、技术创新与人才培养等方面取得积极进展。 2. 双创博士：学校现有聘期内“双创博士”11人，均为世界名校类入选者。他们聚焦生物医学、护理学、药学、公共卫生等领域前沿方向，积极投身科研创新与教学实践，成为学校青年人才队伍中的重要力量。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	＝100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	发表高水平论文	≥12篇	5	34篇	5
		主持省部级以上科研项目	≥8项	5	12项	5
	质量指标	市厅级以上人才项目	≥4项	5	4项	5
		培养研究生数量	≥2人	5	36人	5
	时效指标	项目按时及阶段性进度	≥100%	5	100%	5
	成本指标	实验室仪器、耗材	合规	5	达成预期目标	5
效益指标	社会效益	实验室社会开放	≥100%	15	100%	15
	可持续影响	拔尖人才创新培养	促进	15	达成预期目标	15
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥100%	5	100%	5
		学生满意度	≥100%	5	100%	5
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	1. 双创团队：团队围绕非编码区变异致病机制解析，整合人群基因组、转录组及表观组等多维数据，系统评估其对染色质结构与基因调控网络的影响，建立多组学驱动的功能注释框架。创新性建立了可利用少量细胞高精度解析基因组非编码区基因功能的技术体系。同时，挖掘与复杂性状及疾病相关的关键功能变异及其靶基因通路，为疾病机制解析与精准干预提供重要理论依据与潜在靶点。团队研究成果有力支撑学校“双一流”建设及江苏高水平大学建设目标。 2. 双创博士：双创博士聚焦重大疾病机制与精准诊疗研究、护理健康促进与慢性病管理、流行病学方法创新以及医学人文与交叉学科研究，产出了一批高水平学术成果，承担了国家级、省部级及校级科研项目，并在教学创新、人才培养等方面发挥了积极作用，为服务江苏科技创新竞争力提升作出应有的贡献。					
存在问题	无					
整改措施	无					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：2025年度省基础研究专项资金（基础研究计划第二批）

项目概况	2025年度省基础研究专项资金（基础研究计划第二批），项目资金总额1135万元，共新立项项目30项，项目执行期为3年。其中杰出青年基金项目3项；优秀青年基金项目3项；青年项目17项；面上项目7项。项目依据我省1820基础研究策源行动总体部署，紧扣目标导向应用基础研究、原创导向探索性基础研究两大核心任务，统筹推进各类项目实施。依托项目资金支撑，学校分层分类推进科研人才梯次培养体系。杰出青年基金、优秀青年基金、青年基金项目分层发力，分别定向培育高层次科技领军人才、优秀学术骨干与基础研究后备力量，支持青年科研人员独立主持科研、开展创新探索的能力显著提升。面上项目充分保障科研人员自由探索空间，支持广大科研工作者自主凝练科学问题，推动多个基础研究前沿领域取得新进展。 项目经费使用全面执行经费包干制，项目负责人依规自主统筹经费使用；各项目均严格恪守科研诚信、学术道德与科技伦理相关规定全年未出现弄虚作假、学术不端等违规行为。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	＝100%	3	14.83%	0.44
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	申请发明专利数	≥16项	8	18项	8
		发表科技论文数	≥70篇	8	80篇	8
	质量指标	新技术	≥3项	7	3项	7
	时效指标	项目按期完成率	≥95%	7	95%	7
效益指标	社会效益	培养研究生	≥80人	30	80人	30
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%	5	95%	5
		单位满意度	≥80%	5	95%	5
总计				100		97.44
绩效等级	优					
主要成效	在基础研究领域持续加强原创引领，聚焦前沿科学问题，优化科研布局，产出了一批具有前瞻性和影响力的原创理论与关键性原创发现。 1.决策指标：项目立项充分、程序规范，绩效目标合理、明确，资金分配合理，预算编制科学，资金到位率达100%，按时进度完成，决策类指标全部达标。 2过程指标：资金管理方面，预算执行率及资金使用合规性均达标，管理制度健全，制度执行有效，过程管控规范有序。 3.产出绩效：完成2025年度省基础研究计划项目资助；发表相关学术论文80篇，申请发明专利18项，新技术3项，产出指标整体表现突出，专利申请和论文发表均超额完成，具有较强的科研产出能力。 4.效益绩效：培养研究生80人，人才培养工作落实到位，社会效益显著。					
存在问题	项目资金于2025年9月下达，预算执行进度未达预期，存在执行进度偏低的问题。					

整改措施	针对预算执行进度偏低的问题，结合项目实际情况，指定针对性整改措施，规范经费管理切实提升项目资金使用效益： 1. 细化预算梳理，优化资金使用计划。结合项目剩余实施周期、项目任务推进计划，明确各类设备、耗材采购支出的时间节点，指定可落地的阶段性预算执行推进计划。 2. 建立常态化管控机制，强化动态监控。搭建项目预算执行常态化跟踪机制，定期核对执行进度，分析执行差距；建立预算执行预警机制，及时提醒、重点督办进度滞后的项目支出。 3. 压实管理责任，健全长效管理体系。明确预算执行第一责任人，细化经费管理职责，形成“分工明确、全员负责、全程管控”的经费管理模式。将预算执行进度与项目日常管理同步考核、同步推进，摒弃重任务、轻资金的管理思维，做到任务推进与预算执行同部署、同落实、同核查。
------	---

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：2025年度省前沿技术研发计划（卫生健康领域）资金

项目概况	2025年度省前沿技术研发计划（卫生健康领域）专项，资金总额420万元，主要用于重大疾病的临床诊疗开展关键核心技术攻关，在重点领域瞄准国际前沿，取得一批原创性的诊疗新技术、新方法和新标准在产出重大原创性和颠覆性科技成果上走在前。本年度严格按照预算执行，同步落实江苏省前沿技术研发计划（卫生健康领域）项目组织实施工作。围绕年度绩效目标，按计划推进各项研究工作，在围手术期神经认知功能障碍（POCD/POD）防治研究和结直肠癌免疫治疗精准化研究两大方向均取得阶段性进展。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	0%	0
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	申请发明专利数	≥8项	6	8项	6
		发表科技论文数	≥22篇	6	24篇	6
	质量指标	新技术发明	≥3项	6	3项	6
	时效指标	项目按期完成率	≥95%	6	95%	6
	成本指标	单例患者平均治疗成本降低	≥20%	6	20%	6
效益指标	社会效益	培养研究生	≥30人	15	40人	15
		缩短治疗方案筛选周期	≥50%	15	50%	15
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥80%	5	95%	5
		学生满意度	≥80%	5	95%	5
总计				100		97
绩效等级	优					
主要成效	本年度项目围绕重大疾病的临床诊疗开展关键核心技术攻关，江苏省前沿技术研发计划（卫生健康领域）项目组织实施工作稳步推进，所有项目均按计划顺利执行。在围手术期神经认知功能障碍（POCD/POD）防治研究和结直肠癌免疫治疗精准化研究两大方向均取得阶段性进展。					
存在问题	项目资金于2025年11月下旬下达，预算执行进度未达预期，存在执行进度偏低的问题。					
整改措施	针对预算执行进度偏低的问题，结合项目实际情况，指定针对性整改措施，规范经费管理切实提升项目资金使用效益： 1. 细化预算梳理，优化资金使用计划。结合项目剩余实施周期、项目任务推进计划，明确各类设备、耗材采购支出的时间节点，指定可落地的阶段性预算执行推进计划。 2. 建立常态化管控机制，强化动态监控。搭建项目预算执行常态化跟踪机制，定期核对执行进度，分析执行差距；建立预算执行预警机制，及时提醒、重点督办进度滞后的项目支出。 3. 压实管理责任，健全长效管理体系。明确预算执行第一责任人，细化经费管理职责，形成“分工明确、全员负责、全程管控”的经费管理模式。将预算执行进度与项目日常管理同步考核、同步推进，摒弃重任务、轻资金的管理思维，做到任务推进与预算执行同部署、同落实、同核查。					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称：2025年省军民融合发展专项资金（第一批）

项目概况	2025年度省军民融合发展专项资金（第一批），项目资金总额150万元，主要用于创建靶向应激性脑功能障碍相关疾病的底层技术研发及应用平台。严格按照预算执行，同步落实项目组织实施工作。围绕年度绩效目标，按计划推进各项研究工作。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	0%	0
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	新发表论文	≤2篇	5	2篇	5
		新增专利	≤6个	5	6个	5
		新突破关键核心技术	≤3个	5	3个	5
	质量指标	论文层次	SCI	5	达成预期目标	5
		军政产学研用合作	参与并推动	5	达成预期目标	5
		平台建设	推进	5	达成预期目标	5
效益指标	社会效益	受益师资数	≥20人	15	30人	15
		受益学生数	≥100人	15	120人	15
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥85%	5	95%	5
		学生满意度	≥90%	5	95%	5
总计				100		97
绩效等级	优					
主要成效	项目各项指标基本达到或超额完成年度目标。项目组织实施工作稳步推进，项目按计划顺利开展。在创建靶向应激性脑功能障碍相关疾病的底层技术研发及应用平台取得阶段性进展。					
存在问题	项目资金于2025年8月下旬下达，预算执行进度未达预期，存在执行进度偏低的问题。					
整改措施	针对预算执行进度偏低的问题，结合项目实际情况，指定针对性整改措施，规范经费管理切实提升项目资金使用效益： 1. 细化预算梳理，优化资金使用计划。结合项目剩余实施周期、项目任务推进计划，明确各类设备、耗材采购支出的时间节点，指定可落地的阶段性预算执行推进计划。 2. 建立常态化管控机制，强化动态监控。搭建项目预算执行常态化跟踪机制，定期核对执行进度，分析执行差距；建立预算执行预警机制，及时提醒、重点督办进度滞后的项目支出。 3. 压实管理责任，健全长效管理体系。明确预算执行第一责任人，细化经费管理职责，形成“分工明确、全员负责、全程管控”的经费管理模式。将预算执行进度与项目日常管理同步考核、同步推进，摒弃重任务、轻资金的管理思维，做到任务推进与预算执行同部署、同落实、同核查。					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）项目名称：江苏省科学普及与学会能力提升专项资金

项目概况	2025年度，江苏省科学普及与学会能力提升专项围绕既定年度目标，有序推进三大具体任务实施，全部完成年度既定目标，项目完成进展达到100%。具体实施情况如下： 1. 青年科技人才托举工程项目：顺利完成年度培养任务，李雪松发表本领域高水平学术论文1篇，申请国家发明专利1项；王钰发表学术论文2篇，参与国内外学术交流活动并以会议摘要和会议报告形式交流研究成果，利用学校现有资源与药学相关专业实验室建立合作开展潜在靶点药物研发，申请国家发明专利1项。 2. 基于智能化“心电一张网”的医疗数字平台发展的研究：圆满完成年度各项预期任务，形成理论、技术、政策、应用四类成熟成果。理论层面发布《心血管疾病数字化管理白皮书》；技术层面申请相关发明专利并获得智能决策系统软件著作权；政策层面提交医疗资源动态配置优化建议报告，相关建议纳入省级卫生健康规划修订版；应用层面在县域试点建立标准化管理模式，完成基层医生培训520人次，患者用药依从性显著提升，平均急救响应时间缩短至15分钟以内，为长期目标推进奠定基础。 3. 《南医，我心相伴》话剧项目：完成话剧排演工作，组建演职团队并经多轮打磨保障剧目质量，顺利完成演出2场，覆盖师生及相关群体，实现美育与德育融合。项目整体实施过程规范，立项依据充分、立项程序规范，管理制度健全、制度执行有效，确保了各项任务按期保质完成。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	1. 00%	0. 03
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	发表论文数	≥5篇	10	6篇	10
	质量指标	申请专利数	≥3项	10	3项	10
	时效指标	项目完成进展	≥100%	10	100%	10
效益指标	社会效益	学术报告	≥5场	30	5场	30
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	10	90%	10
总计				100		97. 03
绩效等级	优					
主要成效	2025年度江苏省科学普及与学会能力提升专项资金项目绩效如下，所有绩效均基于项目实际实施成果，具体如下： 1. 人才培养成效显著，青年科技人才能力提升通过青年科技人才托举工程项目，成功培育李雪松、王钰等青年科技人才，助力其在专业领域实现突破。李雪松完成高水平学术论文发表和发明专利申请，王钰超额完成学术论文发表任务，参与国内外学术交流并开展药物研发合作，为临床转化奠定基础，有效提升了青年科技人才的科研能力和学术水平，为科技创新储备了优质人才力量，践行了人才强国、科技强省战略要求。 2. 技术创新与应用成效突出，助力医疗健康事业发展基于智能化“心电一张网”的医疗数字平台发展的研究项目，形成了全方位、多层次的成果，成效显著。理论层面发布的《心血管疾病数字化管理白皮书》，为心血管疾病数字化管理提供了重要理论支撑；技术层面的发明专利和软件著作权，提升了心电诊断与干预的智能化水平，可直接应用于临床实践；政策层面的建议被纳入省级卫生健康规划修订版，为医疗健康政策优化提供了参考；应用层面超额完成基层医生培训任务，缩短急救响应时间、提升患者用药依从性，有效提升了基层医疗服务水平，践行“医卫融合慢病管理”理念，初步形成可复制、可推广的“江苏模式”，为后续覆盖全国多省份、助力“健康中国2030”战略目标奠定了坚实基础。 3. 科普与文化融合推进，实现美育德育协同发展《南医，我心相伴》话剧项目的成功实施，完成排演及2场演出，覆盖师生及相关群体，将科普元素与文化艺术相结合，既丰富了师生精神文化生活，又实现了美育与德育的深度融合，进一步传播了科学精神和校园文化，提升了科普传播的趣味性和实效性，助力科学普及事业高质量发展。 4. 资金使用效益良好，管理规范有序项目资金严格按照规定使用，专款专用、分配合理、预算科学，严格执行政府采购相关规定，管理制度健全、执行有效，无违规使用情况。资金拨付及时到位，保障了项目各项任务按期推进，实现了“花小钱、办大事”的资金使用效益，推动项目绩效目标全面达成，为后续同类项目实施提供了可借鉴的管理经验。 5. 各项绩效指标超额或按要求完成，目标达成度高项目年度各项核心绩效指标均圆满达成，其中发表论文数、学术报告数超额完成，申请专利数、项目完成进展、服务对象满意度按要求完成，充分体现了项目实施的有效性和针对性，切实发挥了专项资金在科学普及与学会能力提升中的支撑作用，助力创新驱动发展战略和创新型省份建设落地见效。					

存在问题	1. 决策方面 (1) 部分绩效指标偏重数量，对成果质量考核不足，未明确论文、专利的影响力等要求。 (2) 部分长期目标缺乏细化节点，如“心电一张网”项目“江苏模式”推广未明确年度量化要求。 2. 过程方面 (1) 缺乏差异化资金监管细则，难以精准把控不同子项目资金使用效益。 (2) 动态跟踪机制不完善，未建立常态化反馈渠道，部分环节推进效率有待提升。 3. 产出方面 (1) 科研成果转化衔接不足，未明确转化路径和节点，成果与应用存在脱节。 (2) 科普产出形式单一，仅以话剧为主，覆盖面和影响力有限。 4. 效益方面 (1) 服务对象覆盖较窄，话剧仅面向师生，科普社会辐射力不足。 (2) 长效机制不完善，青年人才后续培养、“江苏模式”推广缺乏明确规划。
整改措施	1. 优化决策机制 (1) 完善绩效指标体系，兼顾数量与质量，增加成果影响力等考核指标。 (2) 细化长期目标节点，明确“江苏模式”推广等年度量化要求。 2. 强化过程管理 (1) 制定差异化资金监管细则，精准把控不同子项目资金使用效益。 (2) 建立常态化动态跟踪反馈机制，提升项目推进效率。 3. 聚焦成果转化与产出多元化 (1) 完善成果转化机制，明确转化路径和节点，推动成果与临床、企业对接。 (2) 拓展科普形式，增加短视频、讲座等载体，扩大科普覆盖面。 4. 拓展效益辐射，建立长效机制 (1) 推动话剧等科普成果面向社会展演，扩大社会辐射力，助力全民科学素质提升。 (2) 完善青年人才后续培养计划和“江苏模式”推广机制，保障效益持续发挥。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度						
填报单位：南京医科大学（本部）			项目名称：江苏省宣传文化发展专项资金			
项目概况	江苏省宣传文化发展专项资金（省社科），项目资金总额2万元，资金来源为一般公共预算资金，主要用于支持具有江苏特色和优势的哲学社会科学领域研究，激发社科界创新活力，促进优秀成果、优秀人才产出，夯实哲学社会科学繁荣发展基础，助力构建中国特色哲学社会科学、加快社科强省建设与思想文化引领高地构筑。资金分配使用方面，本年度严格按照预算执行，向省级社科项目21EYB005《江苏公立医院高质量发展研究》、21TYB013《具身认知视域下ASD儿童马术康复体系构建与策略研究》项目拨付经费1万元。资金拨付及时、使用合规。项目实施过程中，同步落实江苏省社科基金项目支持工作，21EYB005《江苏公立医院高质量发展研究》、21TYB013《具身认知视域下ASD儿童马术康复体系构建与策略研究》2个项目均依照《江苏省社会科学基金管理办法》完成结项，各项实施工作有序推进、落地见效。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	＝100%	3	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	资助项目立项数	＝2项	8	2项	8
		发表相关论文	≥6篇	8	23篇	8
	质量指标	推动哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系创新	推动	7	达成预期目标	7
	时效指标	项目按期结题率	≥100%	7	100%	7
效益指标	社会效益	受益师资数	≥3人	15	8人	15
		受益学生数	≥5人	15	5人	15
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥90%	5	95%	5
		学生满意度	≥90%	5	95%	5
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	1. 决策绩效：项目立项依据充分，符合江苏省社科强省建设政策要求，立项程序规范；绩效目标设置合理、指标明确，与项目实施内容高度匹配；资金分配科学合理、预算编制规范，为项目实施提供坚实决策保障。 2. 过程绩效：项目资金到位率100%，预算执行率100%，资金使用合规，无截留、挤占、挪用等情况；项目管理制度健全，执行有效，组织实施流程规范，保障项目有序推进。 3. 产出绩效：完成资助社科项目2项，按期结题率100%；发表相关学术论文23篇；有效推动哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系创新，产出成果质量达标。 4. 效益绩效：项目受益师资8人、受益学生5人，均完成或超额完成年度目标，有效激发高校社科研究创新活力，培育优秀研究人才，助力江苏哲学社会科学繁荣发展，社会效益显著。 5. 满意度绩效：教师满意度、学生满意度均达100%，远超年度90%的目标值，服务对象认可度高。					
存在问题	无					
整改措施	无					

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位： 南京医科大学（本部） 项目名称： 生殖医学与子代健康全国重点实验室创新能力提升项目

项目概况	本项目为生殖医学与子代健康全国重点实验室创新能力提升项目，属于江苏省省级分年度安排项目，项目级次为省本级，实施周期 2025 年至 2028 年，实施单位为南京医科大学（本部），项目已纳入国家发改委“两重”项目范围，立项紧扣国家“十四五”规划纲要、产业结构调整指导目录中科技创新平台建设鼓励类方向，全面响应优化生育政策促进人口长期均衡发展相关决定，契合江苏省生物医药与健康产业发展规划，立项依据充分、程序规范。项目核心建设内容围绕临床信息模块、生物样本模块、多模态大数据生产模块、大数据存储共享模块四大板块展开，总投资 4450 万元，2025 年度获批超长期特别国债2225万元，资金全部用于仪器设备购置与调研论证，实行专项账户管理、专款专用，严格执行学校采购、审批、验收、监督全流程制度，纪检监察与审计部门定期检查。2025年度项目稳步推进，完成临床信息模块、生物样本模块、多模态大数据生产模块、大数据存储模块核心设备采购与部分安装调试，开展临床数据整合、样本库智能化升级、多组学数据平台搭建、数据安全体系建设等工作，严格遵循 HL7/FHIR、ISO/IEC 17025 标准，全年未发生数据泄露事件，同步推进人才培养、科研成果产出与国际学术会议筹备，各项实施内容按计划落地，未出现重大违规、延误、安全问题，为中长期构建全球最大出生队列资源库奠定坚实基础。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	＝100%	3	92.74%	2.78
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	整合临床数据	≥20000条	4	50000条	4
		科研论文	≥5篇	4	12篇	4
		培养交叉领域专业人才	≥5名	4	8名	4
	质量指标	临床信息管理系统数据标准化率	≥95%	4	96.20%	4
		用户满意度	≥98%	3	100%	3
		多模态高维大数据平台数据标准化率	≥98%	3	100%	3
		数据泄露事件零发生	＝0件	4	0件	4
	时效指标	临床信息管理系统数据访问响应时间	≤2秒	4	0.10秒	4
效益指标	社会效益	培养专业研究生	≥3人	30	5人	30
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥85%	5	95%	5
		学生满意度	≥85%	5	95%	5
总计				100		99.78
绩效等级	优					

主要成效	项目绩效决策层面，项目立项依据充分，贴合国家人口发展战略、健康中国建设要求及江苏省产业发展规划，契合南京医科大学“双一流”建设与科研创新职能，立项程序严格按照省级项目管理规定执行，申报、审核、批复流程规范完备；绩效目标设定与项目建设内容、实施周期、资金规模高度匹配，贴合实验室发展实际与科研需求，目标合理可行；绩效指标明确具体、量化清晰，可考核、可监测、可比对；资金分配结合四大模块建设需求、设备采购金额、实施进度科学统筹，分配方案合理；预算编制经过市场调研、专家论证、精准测算，编制依据充分、测算标准科学，决策类所有指标均达到年度目标值。 过程层面，2025 年度预算资金 2225 万元已按照序时进度全额到位，资金到位率 100%；截至 2025 年末，项目实际支出资金2063.46 万元，执行率92.74%；；资金使用严格遵守国家财经法律法规、省级财政资金管理规定及南京医科大学专项资金管理办法，实行专款专用、专项核算，资金拨付、支出、结算流程规范，无截留、挤占、挪用、套取、违规使用资金等情况；项目构建覆盖采购、验收、支出、监督全生命周期的管理制度体系，完善设备采购、资金使用、数据管理、安全防控等各项规章制度，制度体系健全完备；各项制度在实施过程中严格执行，岗位职责明确、流程管控到位、内控监督有效，制度执行有效性达标，过程类所有指标均圆满完成。 产出层面，数量指标方面，2025 年度已整合临床数据50000条，超额完成≥20000 条的年度目标；产出科研论文12篇，完成≥5 篇的年度目标；培养交叉领域专业人才8名，完成≥5 名的年度目标。质量指标方面，临床信息管理系统数据标准化率达到96.2 %，完成≥95%的年度目标；用户满意度达到99.3 %，完成≥98% 的年度目标；多模态高维大数据平台数据标准化率达到100 %，完成≥98% 的年度目标；全年未发生任何数据泄露事件，实现数据泄露零发生的刚性目标。 时效指标方面，临床信息管理系统数据访问响应时间平均0.1秒，严格控制在≤2 秒的目标范围内，产出类所有指标均全面达标甚至超额完成。 效益层面，2025 年度培养生殖医学相关专业研究生5名，完成≥3 名的年度目标，项目实施有效推动生殖医学、公共卫生、大数据、生物信息等跨学科人才培养，优化实验室科研人才梯队结构，提升科研后备力量支撑能力，为生殖健康领域科研创新提供坚实人才保障，社会效益逐步显现。项目建成的临床数据整合系统、生物样本管理系统、多组学数据生产平台、大数据存储共享平台，已开始支撑不孕不育机制研究、出生缺陷风险筛查、辅助生殖技术优化等科研工作，为长三角生殖健康资源协同提供基础支撑，推动产学研融合，提升实验室在生殖医学领域的科研能力与行业影响力。 满意度层面，经实地调研、问卷统计综合测算，师生满意度达到95%，项目实施有效支撑科研教学工作，获得校内师生广泛认可，服务科研创新、人才培养的成效显著。 整体而言，项目 2025 年度各项绩效指标均圆满完成，财政资金使用效益充分发挥，实验室创新能力得到有效提升，为中长期构建全球最大出生队列资源库、实现高水平科研成果产出与技术转化奠定了坚实基础。
存在问题	对照绩效目标管理、预算编制、过程管控、产出质量、成果转化及服务保障等工作要求，项目整体推进中仍有一些方面需要持续改进完善。 绩效指标的动态优化与中长期规划衔接还需进一步强化，预算编制的精准性、精细化水平有待提升，与实际执行情况的匹配度仍可提高。 资金统筹使用与项目建设节奏的协同性有待加强，资金使用效益仍有提升空间；项目全流程信息化管理、智能化监测及风险预警体系尚需健全完善，常态化监督机制不够到位，对制度执行情况的监督力度和穿透性仍需加大。 科研产出质量仍需稳步提升，高水平成果占比尚未达到预期目标；跨机构数据资源整合共享效率有待提高，数据价值挖掘不够充分，专利产出与技术成果转化步伐偏慢，产学研协同转化机制仍需进一步理顺。 项目社会效益尚未得到充分彰显，相关成果在临床应用、基层推广及公共卫生服务中的落地转化不够充分；国际学术交流合作层次仍需提升，人才培养的系统性、规模化程度与事业发展需求尚存在一定差距。 仪器设备开放共享、操作培训及配套服务保障体系仍不够完善，对科研人员实际需求的支撑力度有待加强，整体服务效能和精细化管理水平仍有较大提升空间。
整改措施	在决策管理上，健全绩效指标动态调整机制，强化年度指标与中长期规划衔接，加强预算编制前期调研、专家论证与多方比价，提升预算编制精准度，缩小预算与实际执行偏差。 在过程管控上，优化资金支付与项目进度协同安排，提升资金使用效率；加快项目信息化管理系统建设，完善智能监测与风险预警功能；健全多部门联合监督机制，加大日常督查与专项检查力度，规范项目实施流程。 在科研产出上，加大高水平科研扶持力度，加强国内外科研合作，提升成果质量与学术影响力；建立跨机构数据共享机制，统一数据标准，提高资源整合利用效率；完善专利挖掘与成果转化激励机制，加快科研成果专利化与产业化进程。 在效益提升上，完善产学研协同转化机制，推动科研成果在临床诊疗与公共卫生领域落地应用；提升国际交流合作层次，完善人才培养体系，增强项目社会影响力。 在服务保障上，常态化开展仪器设备操作培训，优化设备开放共享与预约管理机制，建立问题整改台账，实行闭环管理，持续提升精细化服务与管理水平，更好支撑实验室科研创新与民生健康服务。

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单位：南京医科大学（本部）

项目名称:南京医科大学全国高校区域技术转移转化中心南京生物医药分中心项目

项目概况	2025年中央财政资金实际拨付8000万元，项目严格遵循规范流程，建立“前期调研-购置论证-招标采购-合同签订-设备验收”全流程工作机制，高效推进各项实施任务，顺利完成四级杆静电场轨道阱非对称轨道无损检测器超高分辨质谱仪、测序仪、一次生物反应器等72台/套仪器设备的招标采购及合同签订工作，为项目后续开展科研攻关、技术转化奠定硬件基础。项目同步推进公共服务平台建设、项目遴选机制建立、产业生态培育、专业运营团队组建及人才引育等工作，各项任务有序推进，过程规范有序，圆满完成年度指标，整体实施情况良好，为后续目标达成奠定坚实的基础。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	0.04%	0
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	年均筛选高校项目	≥250个	5	300个	5
		年均验证转化数量	≥15个	5	20个	5
		产业化落地数量	≥5个	5	8个	5
		落地项目产生收入项目数	≥5个	5	6个	5
	质量指标	培养产教融合人才数	≥20人	5	25人	5
		服务其他学校数量	≥5个	5	10个	5
效益指标	经济效益	推动产学研合作签约数	≥3个	10	3个	10
	社会效益	受益师资数	≥20人	10	20人	10
		受益学生数	≥50人	10	50人	10
满意度指标	服务对象满意度	教师满意度	≥90%	5	95%	5
		学生满意度	≥90%	5	95%	5
总计				100		97
绩效等级	优					

主要成效	1. 基础设施与仪器设施建设成效：严格按照预算安排，顺利完成72台/套先进科研仪器设备的招采和合同签订工作，涵盖四级杆静电场轨道阱非对称轨道无损检测器超高分辨质谱仪、测序仪、一次生物反应器等生物医药研发、检测、转化核心设备，设备数量、规格、参数均符合预设标准，质量达标率100%，合同签订完成率100%，预算管理持续加强，政府采购完成率超过95%，有效完善了南京医科大学基础设施和仪器设备配置，为提升学校原始创新和理论创新能力提供了坚实的硬件支撑。 2. 通过本项目的建设实施，助力南京生物医药分中心2025年遴选成果300项，验证转化中的项目20个，产业化落地8个，推动学校科研成果转化体系进一步完善，打通了从基础研究到产业应用的衔接通道，帮助分中心及学校的科研团队更顺畅地对接产业需求，提升成果转化效率，也为学校培养高层次生物医药研发人才搭建了实践平台，助力形成“研发-验证-转化”的良性创新循环。 3. 打造具有吸引力的公共服务平台。2025年度，升级建设多组学研究平台，完善了空间组学，超高分辨蛋白组学等全链条研究支撑体系，面向校内外科研团队、生物医药企业开放共享，进一步强化了区域生物医药研发的公共服务支撑能力，提升了平台在生物医药研发领域的服务辐射力。 4. 人才团队建设取得显著进展，依托项目配备的专业仪器设备和创新研究空间，吸引并培育了一批生物医药领域青年拔尖人才，组建了跨学科的核心研究团队，为平台持续开展技术创新和成果转化提供了充足的人才支撑。
存在问题	1. 因进口设备采购涉及进口产品论证备案审批、海关备案、跨国物流运输、海关查验等多个复杂环节，导致设备到货周期较长，进而影响后续的安装调试、验收及支付工作。 2. 根据学校招标采购要求，货物交付、安装、调试且通过验收后一周内，学校支付合同总金额的90%，自验收合格次日起，学校正常使用满一年后的一周内，支付剩余合同总金额的10%。因设备交付、安装调试、验收都需占用一定的时间，导致2025年度无法完成相关支付工作。
整改措施	充分调研支付模块，形成相关文件制度，在保障资金安全的前提下，提高经费使用执行率。